





INDICE

7 Introduzione

9 Nota Metodologica

10 Identità

13 Chi siamo

14 Il nostro 2022 e il contesto di riferimento

17 La distribuzione geografica

18 La vision e la mission

20 I valori e gli obiettivi di impatto

22 Le attività statutarie

24 Gli stakeholder

26 Il network di collaborazioni del Consorzio

28 Governance e assetto organizzativo

30 Il Consiglio di Amministrazione

32 Il Collegio Sindacale

33 L'Organo di Vigilanza MOG. 231/01

33 L'Assemblea dei Soci

34 Il capitale umano

36 Welfare aziendale per i dipendenti
del Consorzio

37 Formazione e tirocini

38 La dimensione economico-finanziaria

40 La situazione economico-finanziaria

44 Appalti, commesse e partnership

46 Le cooperative associate

48 Le nostre cooperative

50 I territori di intervento

52 La base sociale delle cooperative

54 Il capitale umano delle cooperative

56 La matrice di materialità

58 Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile
perseguiti dalle cooperative

60 Gli ambiti di attività delle cooperative

64 Progetti significativi sviluppati
dalle cooperative nel 2022

72 Le attività del Consorzio

74 I servizi offerti alle consorziate

78 Progetti innovativi

92 La valutazione di impatto
dell'inserimento lavorativo

94 L'impatto ambientale

96 Gli obiettivi futuri



Introduzione



Grazie a tutte le associate di aver mostrato la capacità di promuovere l'attivazione di stakeholder territoriali diversi, dalle imprese agli enti pubblici, valorizzando le competenze di ciascuno ed ascoltando i bisogni della comunità.

Grazie di essere stati in grado di entrare nel merito di aspetti diversificati candidandovi a essere interlocutori di co-progettazioni per il futuro del vostro territorio.

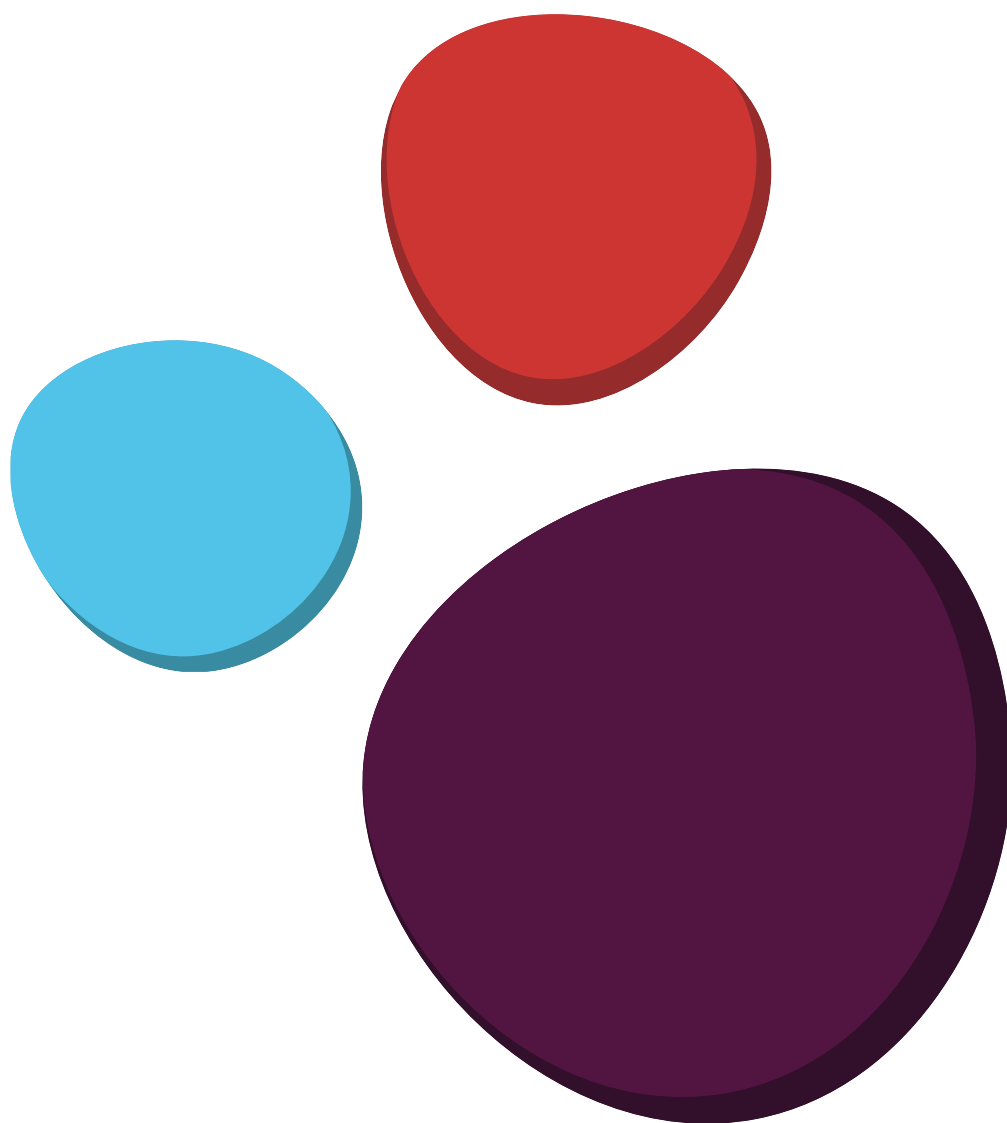
Grazie di aver mostrato le capacità di elaborazione e di realizzazione imprenditoriale del cambiamento sociale.

Grazie per le tante professionalità e per il coraggio.

Grazie.

Noi non abbiamo che disegnato il cuore,

**Antonietta Serri
ed Elena Bertolini**



Nota metodologica

Rendicontare l'impatto generato dai servizi e dalle iniziative di Consorzio Quarantacinque rappresenta non solo un elemento di trasparenza, ma soprattutto l'opportunità di poter misurare i traguardi raggiunti, condividendoli con la platea dei principali stakeholder, prime tra tutte le Cooperative associate, che sono state coinvolte attraverso la compilazione di una griglia a loro individualmente dedicata (tasso di risposta pari a circa il 51%).

All'interno di questa edizione sono stati valutati, in un'ottica d'insieme e in continuità rispetto al percorso di rendicontazione sociale in essere, i risultati e le innovazioni messe in campo dal Consorzio durante l'anno 2022. La presente edizione del Bilancio Sociale ha, inoltre, dato continuità

allo sviluppo del tema dell'impatto generato dal Consorzio (introdotto nel Bilancio Sociale 2021), coinvolgendo nella riflessione le Cooperative associate attraverso una survey volta ad approfondire il livello di corrispondenza tra gli obiettivi di impatto del Consorzio e il punto di vista delle realtà associate sugli stessi obiettivi (tasso di risposta pari a circa il 30%).

Il processo di redazione del Bilancio Sociale che segue è stato impostato secondo le seguenti fasi:

- Mandato degli organi istituzionali
- Organizzazione del lavoro
- Raccolta delle informazioni e stesura del documento
- Approvazione e diffusione
- Valutazione e definizione degli obiettivi di miglioramento.

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017.



Studio Romboli Srl
Società Benefit
www.romboliassociati.com

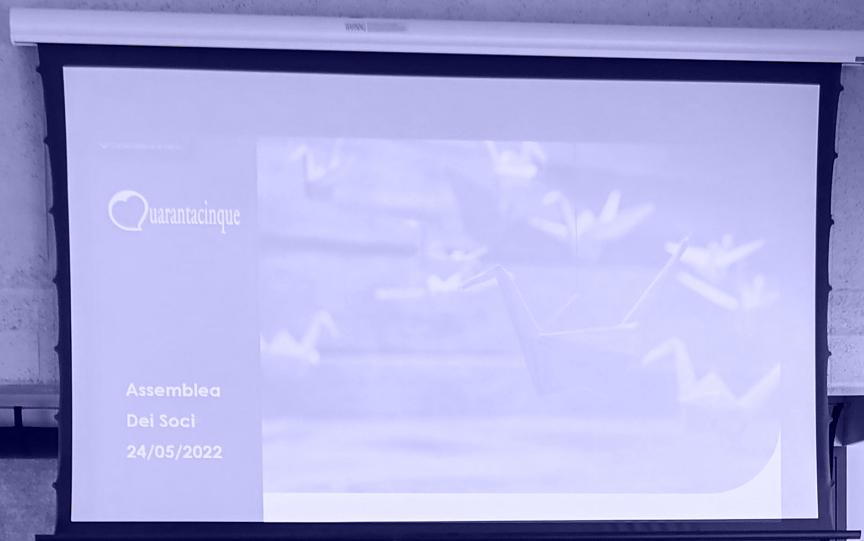
*Bilancio Sociale riferito all'anno 2022, chiuso nel mese di maggio 2023.

CAPITOLO

1



IDENTITÀ



Chi siamo

Consorzio Cooperative Sociali Quarantacinque

Da quasi 30 anni, il Consorzio Quarantacinque riveste il ruolo di **aggregatore di risorse e competenze innovative**. Attraverso un approccio orientato alla promozione dell'**innovazione aperta e condivisa** e allo sviluppo di **nuovi modelli organizzativi** e di **processi di co-progettazione**, il Consorzio interviene sul mercato dei servizi per creare nuove opportunità e alimentare le relazioni nei confronti dei propri associati.

Anno di costituzione: 1994

Sede legale e operativa:
Via A. Gramsci 54/H - 42124 Reggio Emilia

Sede secondaria:
Via Emilia San Pietro, 44/C - 42124 Reggio Emilia - Laboratorio Aperto - Chiostri di San Pietro

Sito: www.quarantacinque.it

E-mail: consorzio@quarantacinque.it

PEC: quarantacinque@legalmail.it

Telefono: 0522 518509

Codice fiscale: 01587670355

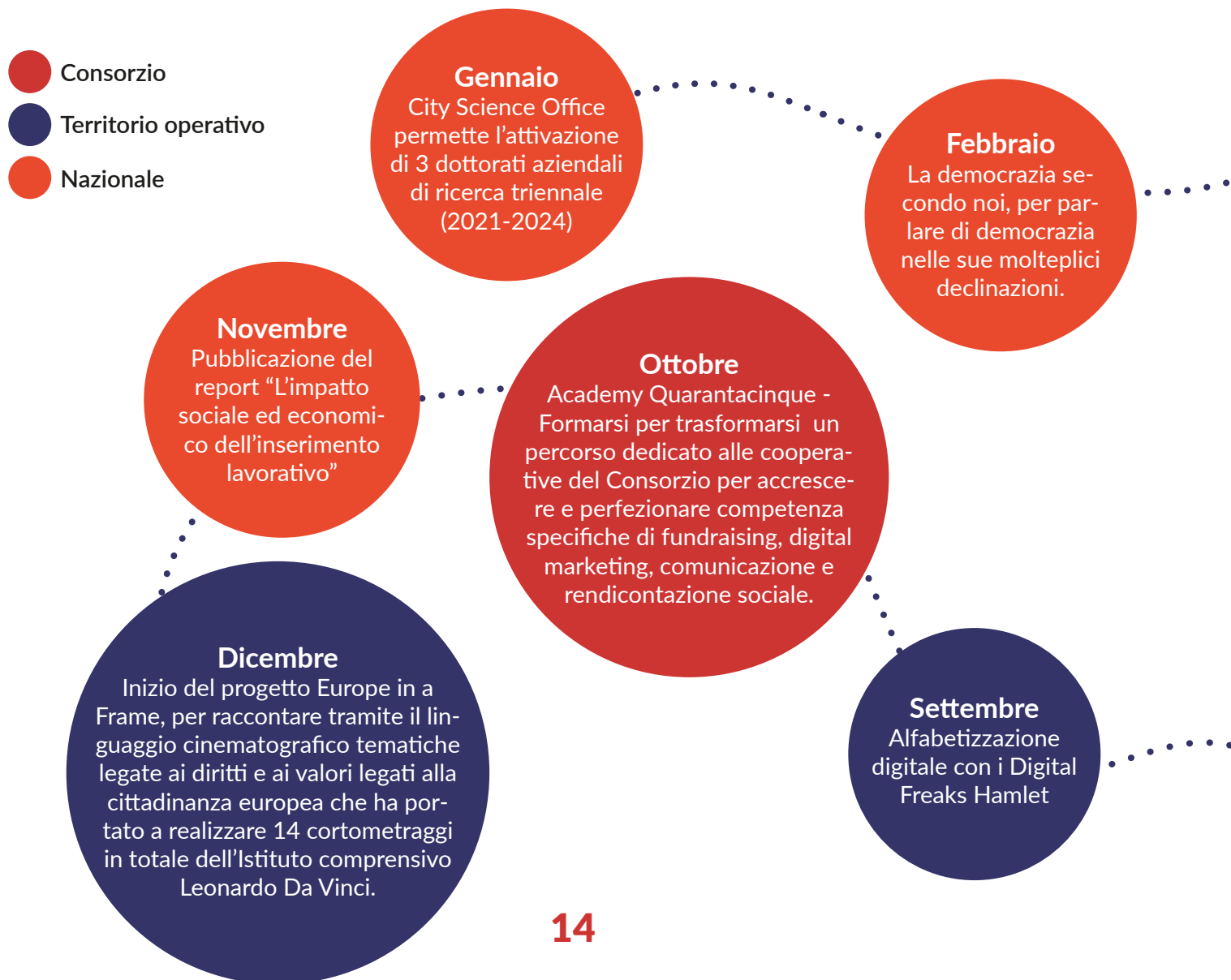
Certificazioni

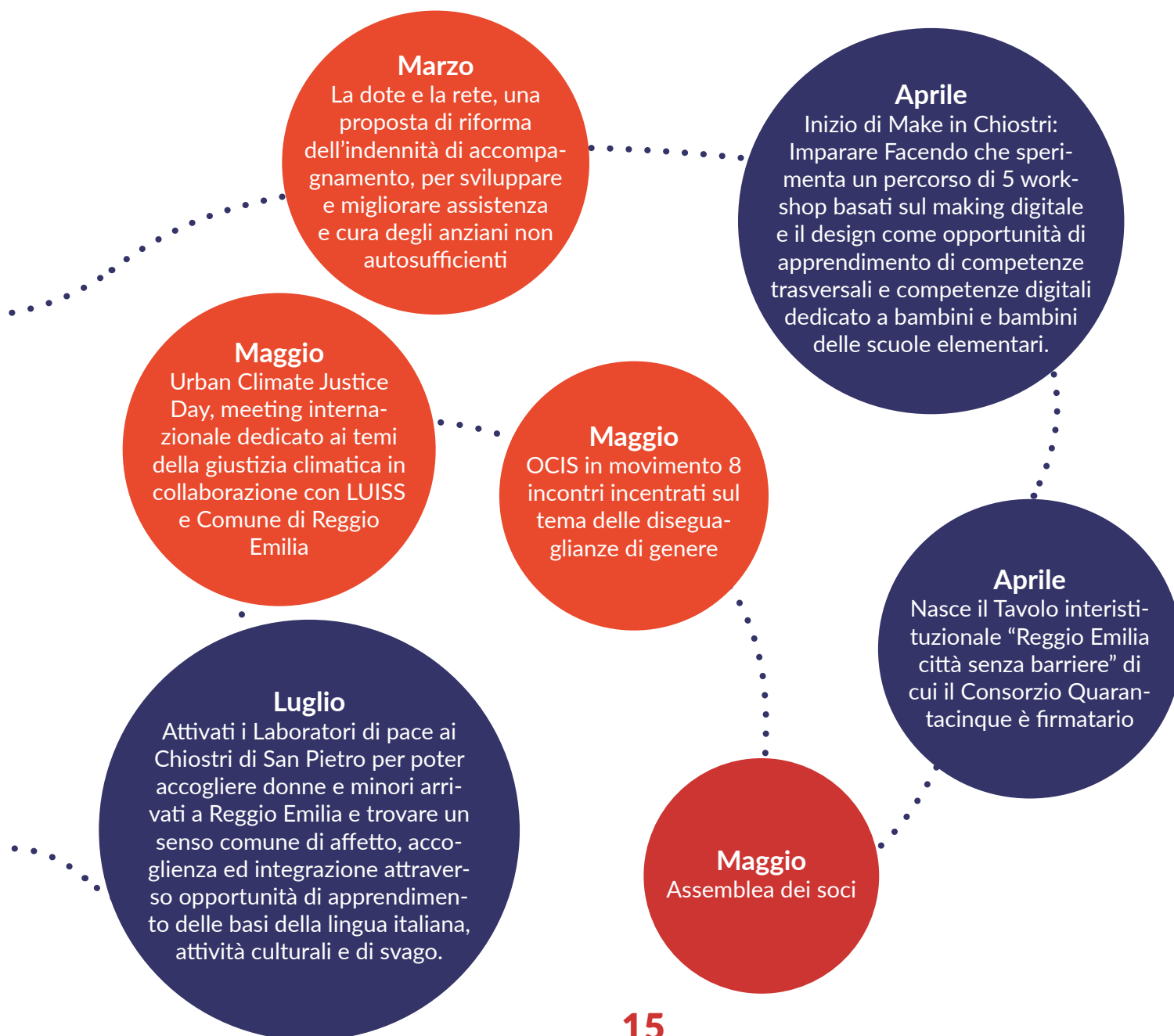
Certificazione di Qualità
UNI EN ISO 9001:2015

Certificazione di Qualità
UNI EN ISO 14001:2015



Il nostro 2022 e il contesto di riferimento







La distribuzione geografica



La Vision

Siamo fortemente convinti che la socialità senza l'imprenditorialità esaurisca presto le sue energie e che, al contrario, l'imprenditorialità senza la socialità finisca per essere ostacolo a se stessa. Nella compresenza di socialità e imprenditorialità individuiamo il valore aggiunto della cooperazione sociale.

Crediamo fortemente nel cambiamento, nella ricerca e nella co-progettazione per favorire il dialogo tra il mondo della cooperazione sociale e gli enti pubblici.

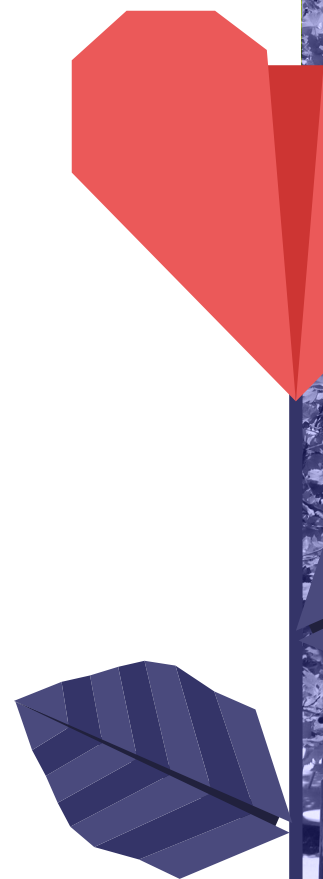
Ci immaginiamo che **Consortio Quarantacinque** possa essere un'antenna nel mondo della cooperazione sociale, capace di "creare valore" e capace di intercettare i nuovi bisogni degli utenti e dei lavoratori in prima linea.

La Mission

Il Consortio ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla **promozione umana** e all'**integrazione sociale dei cittadini**.

Si propone di facilitare il conseguimento degli scopi dei propri soci, favorendone la **presenza sul territorio nazionale**, nonché lo **sviluppo di nuove attività di servizio o produttive, attivando**, anche tra i soci stessi, **forme di collaborazione**.

Il Consortio si propone altresì di contribuire allo **sviluppo del movimento cooperativo**, perciò aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue.





I Valori e gli Obiettivi di Impatto

Il Consorzio Quarantacinque nel suo agire è guidato da alcuni **valori**, espressione della sua identità, che orientano le scelte strategiche e, di conseguenza, la sua operatività.

Attraverso questi valori, le attività e i progetti che di anno in anno vengono sviluppate e sostenute dal Consorzio Quarantacinque perseguono obiettivi di cambiamento di lungo periodo (**impatto**) nei confronti delle proprie consorziate e delle comunità di riferimento.

VALORE



MUTUALITÀ
E SOLIDARIETÀ



TRASPARENZA E
RESPONSABILITÀ



INNOVAZIONE
E CRESCITA



INCLUSIONE E
PARTECIPAZIONE



SVILUPPO SOSTENIBILE
E COMUNITARIO



DEMOCRAZIA E
PARTECIPAZIONE

OBIETTIVO DI IMPATTO

Sostegno allo sviluppo delle cooperative associate

Promozione della cooperazione tra le cooperative associate

Sostegno al consolidamento identitario delle cooperative associate

Promozione dell'innovazione attraverso la condivisione degli asset presenti nell'ecosistema di riferimento

Promozione della cooperazione sociale come modello imprenditoriale inclusivo e partecipativo

Potenziamento degli attori dell'ecosistema di riferimento attraverso la promozione di reti e collaborazioni volte ad individuare risposte adeguate ai bisogni della comunità

Contributo alla democrazia economica e alla partecipazione

SOTTO-OBIETTIVO DI IMPATTO

Miglioramento del posizionamento di mercato delle cooperative associate e della qualità dei loro servizi.

Consolidamento del rapporto tra le cooperative associate attraverso lo sviluppo di progettualità comuni.

Accompagnamento continuo e verifica dell'allineamento tra mission e attività realizzate dalle cooperative associate.

Supporto allo sviluppo di nuovi modelli organizzativi e all'avvio di processi di co-progettazione innovati tra cooperative associate, Pubbliche Amministrazioni e imprese for profit.

Miglioramento della conoscenza del funzionamento e della capacità di generare cambiamento delle cooperative sociali come imprese in grado di perseguire obiettivi di inclusione occupazionale, sociale ed economica delle persone.

Sostegno allo sviluppo di figure/soggetti di coordinamento/strumenti in grado di rendere più efficienti ed efficaci i processi di emersione dei bisogni del territorio e il conseguente processo di individuazione della soluzione adeguata in termini di offerta.

Promozione del contributo del modello cooperativo al mantenimento della biodiversità delle forme di impresa ed evidenziazione della sua capacità di generare valore grazie ai meccanismi di partecipazione della propria compagine sociale e di coinvolgimento dei propri stakeholder quale contributo alla democrazia economica del territorio.

Le attività statutarie

Per agire nel rispetto dei propri valori, il Consorzio Quarantacinque opera come da Statuto nei seguenti ambiti di attività:



consulenza
e assistenza legale



attività di formazione



attività di ricerca
e acquisizione
di appalti e procedure
di gara finanziate



servizi per il lavoro



comunicazione



welfare aziendale



Gli stakeholder


● Collaborazione in termini di ideazione
oppure
coinvolgimento nella realizzazione
oppure
gestione condivisa


} di attività-servizi-progetti


● Vengono consultati


● Vengono informati

€ risorse monetarie

 risorse non monetarie tangibili
(es. spazi)

 risorse non monetarie intangibili
(es. competenze)

 risorse umane retribuite

 risorse umane volontarie



Palazzo Magnani



Impresa Sociale Con i Bambini



Consorzio Oscar Romero



Associazione Cinqueminuti



Comune di Reggio Emilia



Assessorato Cultura - Reggio Emilia



Assessorato Educazione -Reggio Emilia



Assessorato Casa e Partecipazione
Reggio Emilia



Azienda sanitaria della Provincia
autonoma di Bolzano
Comprensorio sanitario di Merano



Comune di Vicenza



Comune di Montebello Vicentino



Comune di Termoli



Asp. n. 5 Messina



Unione Tresinaro Secchia - Castellarano



Comune di Rubiera



Comune di Montechiarugolo



Comune di Montecchio



Comune di Sant'Ilario



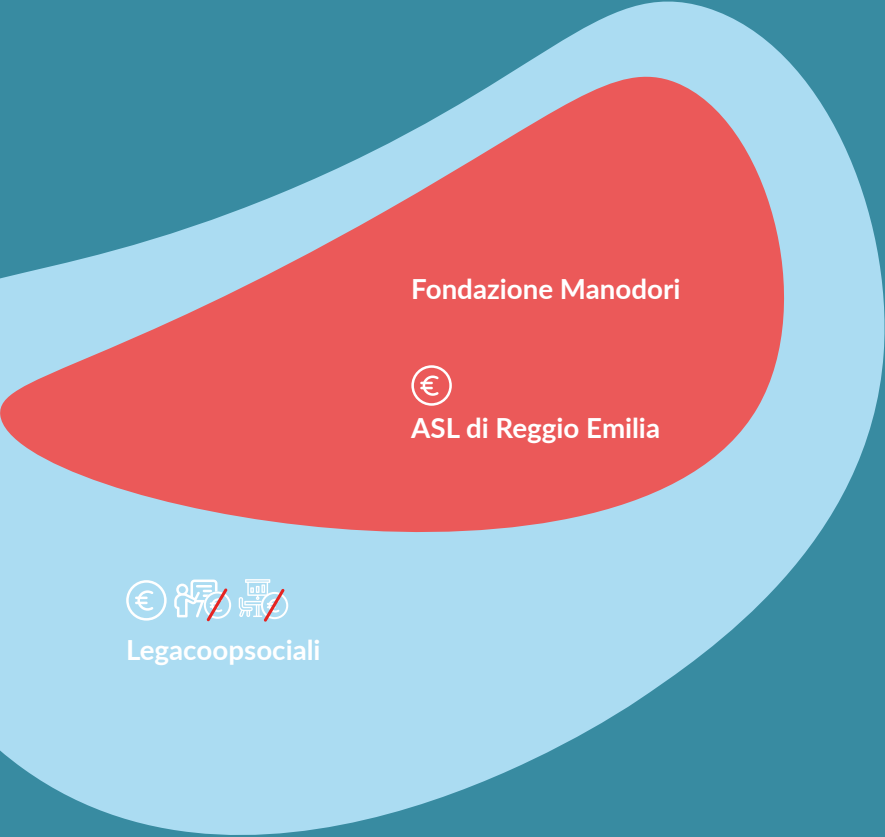
AUSL di Reggio Emilia



Comune di Guastalla



Comune di Morciano



Fondazione Manodori



ASL di Reggio Emilia



Legacoopsociali

Il network di collaborazioni

Nel corso del 2022, il Consorzio Quarantacinque ha collaborato con una molteplicità di enti, istituzioni, organizzazioni del Terzo Settore e imprese for profit, al fine di perseguire la propria mission attraverso l'implementazione di attività e progettualità comuni anche ad altri attori del territorio locale e nazionale.



Organizzazioni di rappresentanza e imprese:

- Avanzi Sostenibilità per Azioni Srl
- Demetra Formazione
- Impronte Digitali
- Legacoop Emilia Ovest
- Legacoop Romagna
- Legacoopsociali
- Librerie Coop
- Marchio Qualità & Benessere Ob.Im.
- One Horizon Srl
- Pause Atelier dei Sapori Srl
- Studio Romboli Srl Società Benefit

Organizzazioni del Terzo Settore:

- Aima
- Associazione Cinqueminuti
- Casina dei Bimbi Onlus
- Consorzio Oscar Romero
- Fondazione Easycare
- Fondazione E-35
- Fondazione "Dopo di noi"
- Fondazione Palazzo Magnani
- Fondazione Reggio Children
- Sostegno e Zucchero Onlus

Community:

- Digital Freaks

Istituzioni pubbliche:

- Comune di Reggio Emilia
- New European Bauhaus
- Regione Emilia-Romagna
- Scuola L. Da Vinci
- Scuola G. Marconi
- Unimore

Realtà partecipate in rapporto con il Consorzio:

- Banca Etica
- Fon.Coop
- Irecoop Emilia Romagna



“A partire dalla sua nascita, il Consorzio Quarantacinque ha aderito a Legacoop e Legacoopsociali trasformando uno dei principi cooperativi “cooperare fra cooperative” in azioni concrete. La **cooperazione fra cooperative** è uno dei principi più belli, ma anche fra i più difficili da realizzare concretamente. Le cooperative sociali sono imprese che operano sui mercati e molto spesso hanno medesimi interessi in particolare relativi alla gestione di servizi che vengono affidati tramite gara d'appalto. Il valore aggiunto e il grande lavoro svolto dal Consorzio Quarantacinque è stato in questi anni far comprendere che cooperare fra cooperative è sempre vincente, sia in termini imprenditoriali sia per lo scambio di competenze ed esperienze. Ma la vera specificità e coloritura del Consorzio Quarantacinque va oltre alla funzione di general contractor realizzata anche da tanti altri consorzi. La specificità si evidenzia con la **promozione di azioni di innovazione sociale, di ricerca, di formazione** e in particolare è importante ricordare il gran lavoro presentato nel 2022 per valorizzare “**L'impatto sociale ed economico dell'inserimento lavorativo**”, un lavoro prezioso che viene oggi preso a riferimento non solo dalle Cooperative aderenti al Consorzio, ma anche da molte pubbliche amministrazioni e da altre cooperative sociali. Sarà importante nel 2023 proseguire la presentazione e valorizzazione di questo lavoro che potrà inserirsi all'interno di una importante sfida futura connessa al concetto, oggi molto utilizzato, di **Amministrazione condivisa**. La recente legge regionale dell'Emilia Romagna sul Terzo Settore (legge n. 3/2023) e il nuovo codice degli appalti (D. Lgs. n. 36/2023) rappresentano un'importante sfida per la cooperazione sociale che attraverso l'**accreditamento**, la **co-programmazione** e la **co-progettazione** possono trovare un nuovo protagonismo formulando attivamente proposte innovative, anche connesse alle esperienze realizzate, giocando in anticipo senza subire bizzarre proposte. La dimensione nazionale del Consorzio Quarantacinque, ancora una volta, può essere un importante vantaggio a disposizione del Consorzio per promuovere la conoscenza di buone pratiche realizzate e diffonderle fra le cooperative associate e non solo.”

Alberto Alberani
Responsabile cooperative sociali,
Legacoop Emilia Romagna

CAPITOLO

2

The background is a solid dark blue. On the left side, there is a large, semi-transparent orange circle. Overlaid on this circle and the blue background is the text 'GOVERNANCE E ASSETTO ORGANIZZATIVO' in white, bold, italicized capital letters, arranged in three lines.

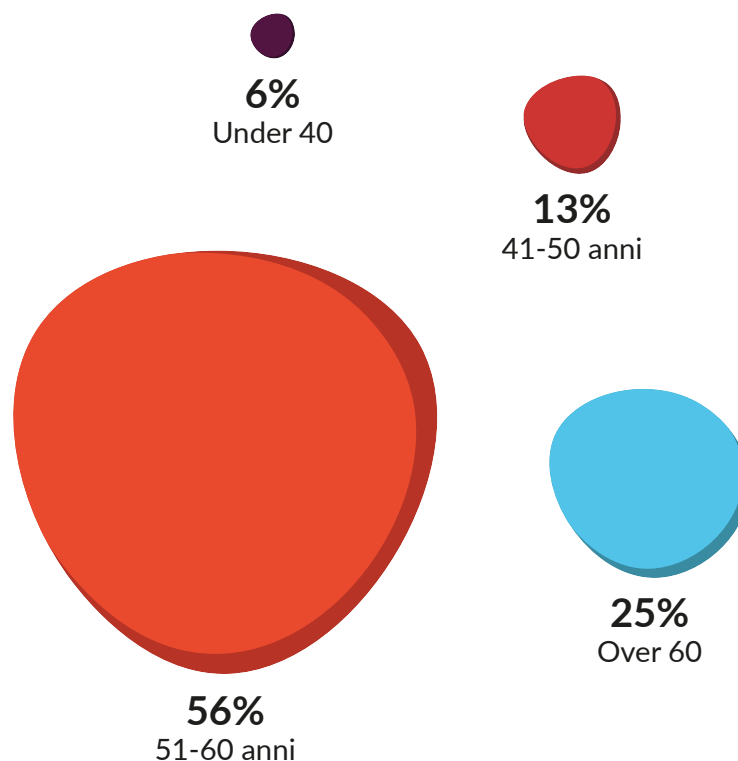
GOVERNANCE E ASSETTO ORGANIZZATIVO

Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica (2020-2023) è composto da 14 consiglieri, espressione delle cooperative socie. Antonietta Serri è la presidente alla guida del Consorzio nel triennio 2020-2023, affiancata dalla vice presidente Elena Bertolini.

Nel 2022 sono stati inoltre organizzati 2 incontri ai quali hanno partecipato i **14 componenti** (63% uomini - 38% donne).

Il 60% dei componenti è in possesso di laurea e le fasce d'età sono equamente rappresentate, nello specifico:



CdA
2020-2023



Antonietta Serri
Presidente



Elena Bertolini
Vicepresidente



Francesca Benelli
Consigliere



Marco Berlini
Consigliere



Giovanni Umberto Calabrese
Consigliere



Raul Cavalli
Consigliere



Paolo Dalla Bella
Consigliere



Fabio Diana
Consigliere



Maria Luigia Di Blasio
Consigliere
07/2020 - 04/2022



Piero Giannattasio
Consigliere



Loretta Losi
Consigliere



Gabriele Mecheri
Consigliere



Elena Pisoni
Consigliere



Fabrizio Ramacci
Consigliere



Giuseppe Zinni
Consigliere
05/2022 - 07/2023

Il Collegio Sindacale



Daniela Cervi

Presidente

07/2021 - 07/2023



Mauro Menozzi

Sindaco

07/2021 - 07/2024



Tiziana Bertani

Sindaco

07/2021 - 07/2024



Rosanna Salami

Supplente

07/2021 - 07/2024



Aspro Mondadori

Supplente

07/2021 - 07/2024

L'Organo di Vigilanza MOG. 231/01

2021-2023



Avv. Helmut Adelmo Bartolini
Presidente



Avv. Stefano Galletti
Membro



Dott. Gabriele Puglisi
Membro

L'Assemblea dei soci

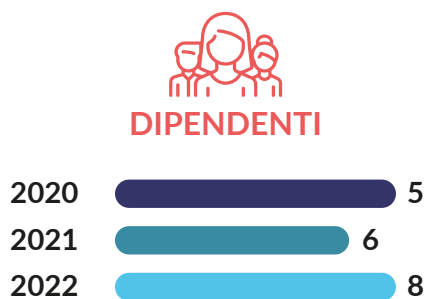
L'Assemblea dei Soci si è riunita una volta nel corso del 2022 (17 soci presenti) per **approvare il Bilancio d'esercizio, la Relazione sulla gestione, la relazione del Collegio Sindacale e la Relazione della Società di revisione 2022 e del Bilancio sociale 2021**, nonché per nominare un nuovo membro del Collegio Sindacale.



Il capitale umano

Le risorse umane impiegate

Al 31 dicembre 2022 il personale dipendente di Consorzio Quarantacinque era composto da 8 unità, 2 in più rispetto al 2021.



88%
donne

75%
a tempo
indeterminato

13%
con contratto
part-time

Con riferimento alla ripartizione per età, nel 2022 erano presenti due dipendenti under 30, un dipendente under 40, tre dipendenti tra i 41 e i 50 anni e un dipendente sopra i 50 anni.



Anche nel 2022 il turn over è stato positivo: a fronte di una risorsa umana uscita dal Consorzio, ne sono state assunte due nuove.

Divisione dipendenti per anzianità aziendale

	2020	2021	2022
- 5 anni	3	4	6
da 6 a 15 anni	2	2	2
+15 anni	0	0	0

Welfare aziendale per i dipendenti del Consorzio

Il Consorzio offre a tutti e 8 i propri dipendenti servizi di welfare aziendale che vanno ad integrare in termini di benefici la remunerazione economica percepita per la loro attività lavorativa e, in particolare, rispetto alle seguenti aree di welfare aziendale:



**servizi
di sanità integrativa**



**sostegno economico
ai dipendenti
e alle loro famiglie**



**formazione
per i dipendenti**



**sicurezza
e prevenzione
degli incidenti**

Formazione e tirocini

Nel corso del 2022, Consorzio Quarantacinque ha attivato **5 corsi di formazione** (tutti gestiti esternamente) per i propri dipendenti.



Le principali tematiche trattate in formazione sono state:

- strategie di fundraising
- strategie e strumenti per il digital fundraising
- strategie e strumenti per la rendicontazione sociale e la sostenibilità
- strumenti per la comunicazione
- sicurezza sui luoghi di lavoro



CAPITOLO

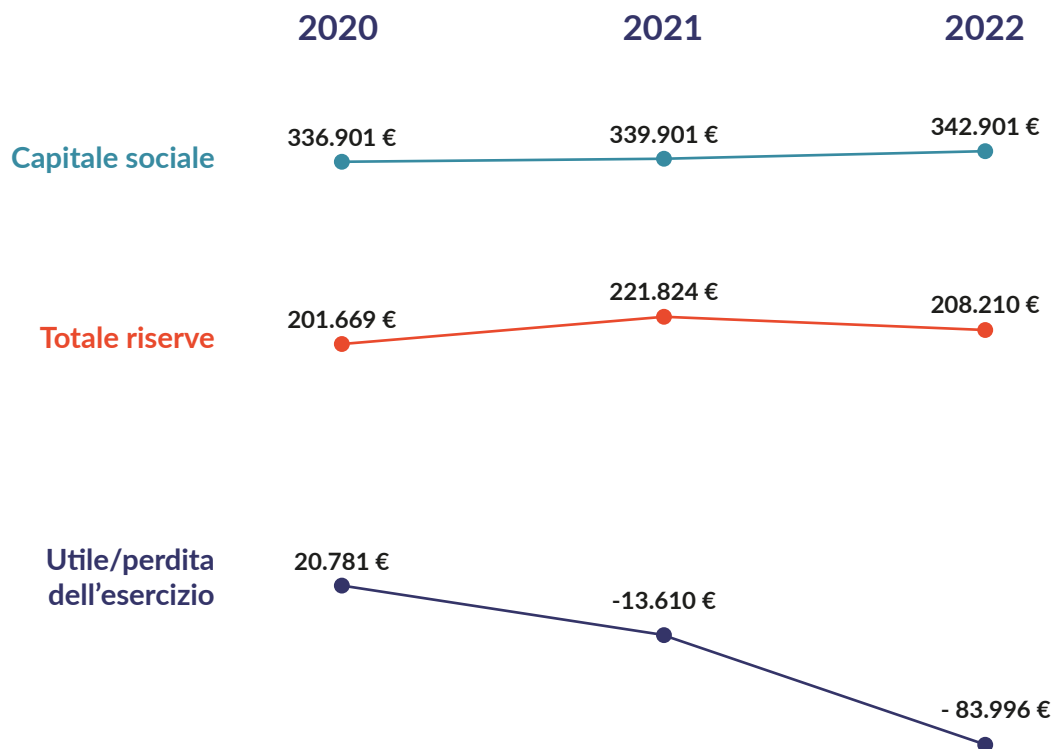
3

The background is a solid dark blue color. On the left side, there is a large, semi-transparent orange circle. Overlaid on this circle and the blue background is a large, dark blue, semi-transparent shape that resembles a stylized 'S' or a large bracket, extending from the top left towards the bottom right.

LA DIMENSIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

La situazione economico-finanziaria

Patrimonio

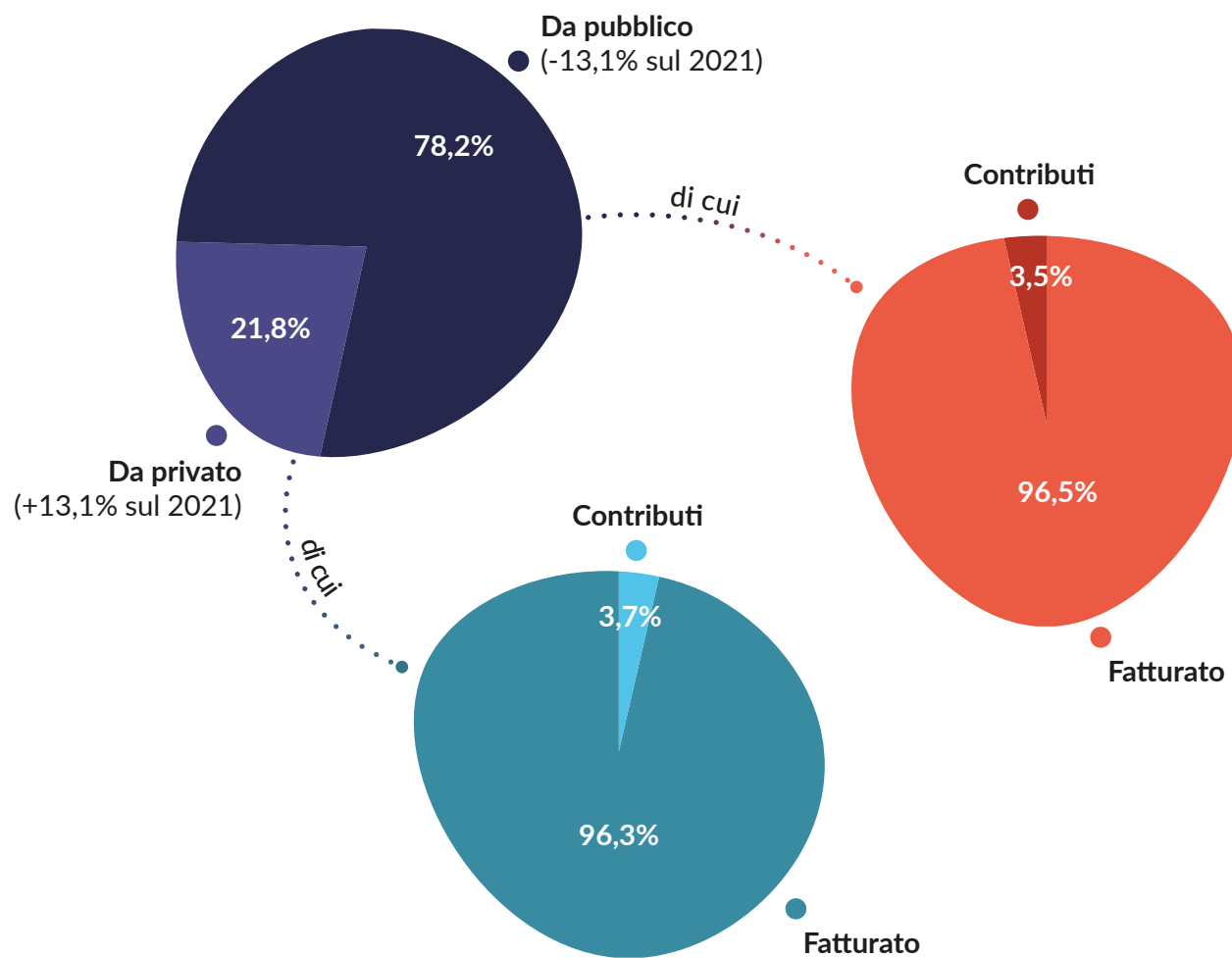


Produzione del valore aggiunto

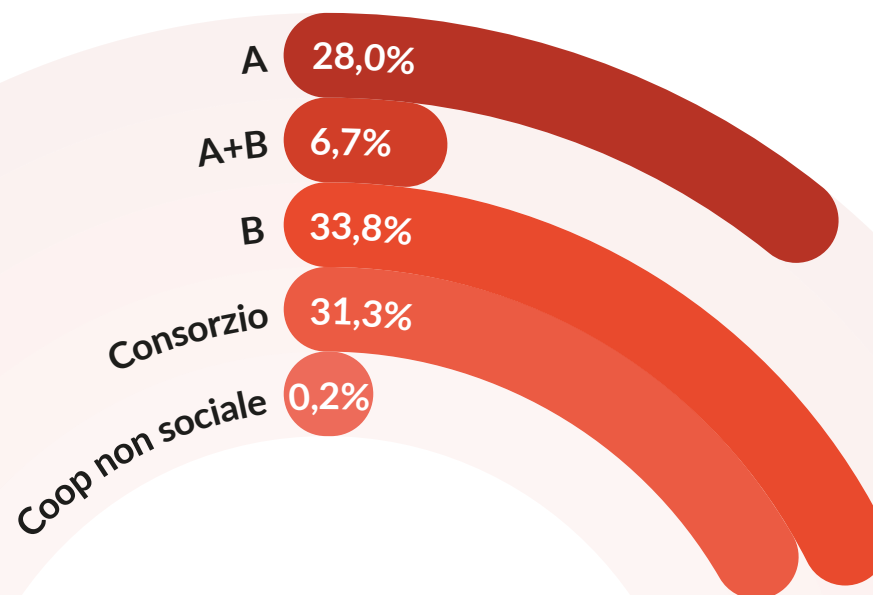


	2022
VALORE DELLA PRODUZIONE	€ 14.389.385
COSTI ESTERNI ALLA PRODUZIONE	€ 14.469.542
VALORE AGGIUNTO	€ -80.157
COSTO DEL PERSONALE	€ 176.990
AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	€ 95.843
GESTIONE FINANZIARIA	€ 1.836
IMPOSTE D'ESERCIZIO	€ -5.675
RISULTATO D'ESERCIZIO	€ - 83.996

Fonti di entrata 2022



Fatturato delle cooperative per tipologia 2022



€ 184.475.019
Fatturato delle consorziate (*)

(*) i dati relativi alle consorziate fanno riferimento
a 24 delle 48 realtà del Consorzio Quarantacinque

Appalti, commesse e partnership



47
appalti



5
commesse
(affidamenti diretti,
ampliamenti, centri estivi)



22
partner coinvolti
sul territorio
di Reggio Emilia



4
collaborazioni
con altri consorzi
su scala nazionale



38
committenti pubblici



35
Comuni con servizi
in corso nel 2022



CAPITOLO 4

The background is a solid dark blue color. On the left side, there is a large, semi-transparent orange circle. Overlapping this circle and the blue background is a darker blue, semi-transparent shape that resembles a stylized wave or a large, irregular drop. The text is centered horizontally and positioned in the middle of the frame.

***LE COOPERATIVE
ASSOCIATE***

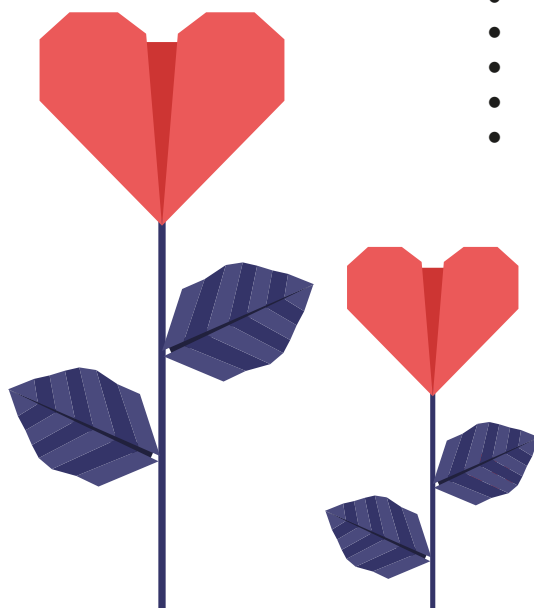
Le nostre cooperative

A fine 2022, erano **53** le **cooperative socie** di Consorzio Quarantacinque di cui 48 soci ordinari e 5 soci sovventori. Tra i soci ordinari, 20 sono cooperative sociali di tipo A che si occupano prevalentemente di servizi educativi e socio assistenziali, 10 sono di tipo B e si occupano dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e vulnerabili, 11 sono cooperative sociali miste (A+B), 5 sono cooperative non sociali e 2 sono consorzi.



Cooperative di tipo A:

- Animazione Valdocco - Torino
- Augeo - Reggio Emilia
- CAD - Forlì-Cesena
- Coopselios - Reggio Emilia
- COOSS Marche - Ancona
- Domi Group - Napoli
- Il Poliedro - Reggio Emilia
- Insight Migration - Reggio Emilia
- Insubria Assistenza - Varese
- Koiné - Arezzo
- Labirinto - Pesaro-Urbino
- La Pineta - Reggio Emilia
- Minerva - Mantova
- Pietra Alta Servizi - Biella
- Proges - Reggio Emilia
- Re.Search - Reggio Emilia
- Rossano Solidale - Cosenza
- Sirio - Campobasso
- S.C. Sociale Cooperativa Sociale - Padova
- SSSC - Società Servizi Socioculturali - Venezia





Cooperative di tipo B:

- Beta Due - Arezzo
- Cooperativa 134 - Rimini
- Cooperativa Rigenera - Reggio Emilia
- EMC2 - Parma
- Il Bettolino - Reggio Emilia
- Il Podere - Reggio Emilia
- L'Orto Botanico - Piacenza
- Mouse - Reggio Emilia
- Officine Gutenberg - Piacenza
- Virtual Coop - Bologna



Cooperative di tipo A/B:

- Accento - Reggio Emilia
- Alba - Padova
- Azalea - Verona
- Cabiria - Parma
- Camelot - Reggio Emilia
- EPI.CO - Pavia
- Il Ginepro - Reggio Emilia
- Lu'Men - Cosenza
- L'Olmo - Reggio Emilia
- Lo Stradello - Reggio Emilia
- Pluservice - Potenza



Cooperative non sociali:

- Archeosistemi - Reggio Emilia
- Boorea Emilia Ovest - Reggio Emilia
- CIRFOOD - Reggio Emilia
- Coopservice - Reggio Emilia
- Laboratorio Naven - Piacenza



Consorzi

- Consorzio SGS - Servizi Globali Sociosanitari - Chieti
- Sisifo Consorzio - Palermo e Catania



Soci sovventori:

- Casa della Salute SGT Scarl
- Welfare Italia SpA
- Consorzio cooperativo per lo sviluppo finanziario
- Consorzio Coop. Soc. Care Expert
- Progettare 0-6 Srl

I territori di intervento (*)

8 Reggio Emilia

5 Parma

4 Padova
Vicenza

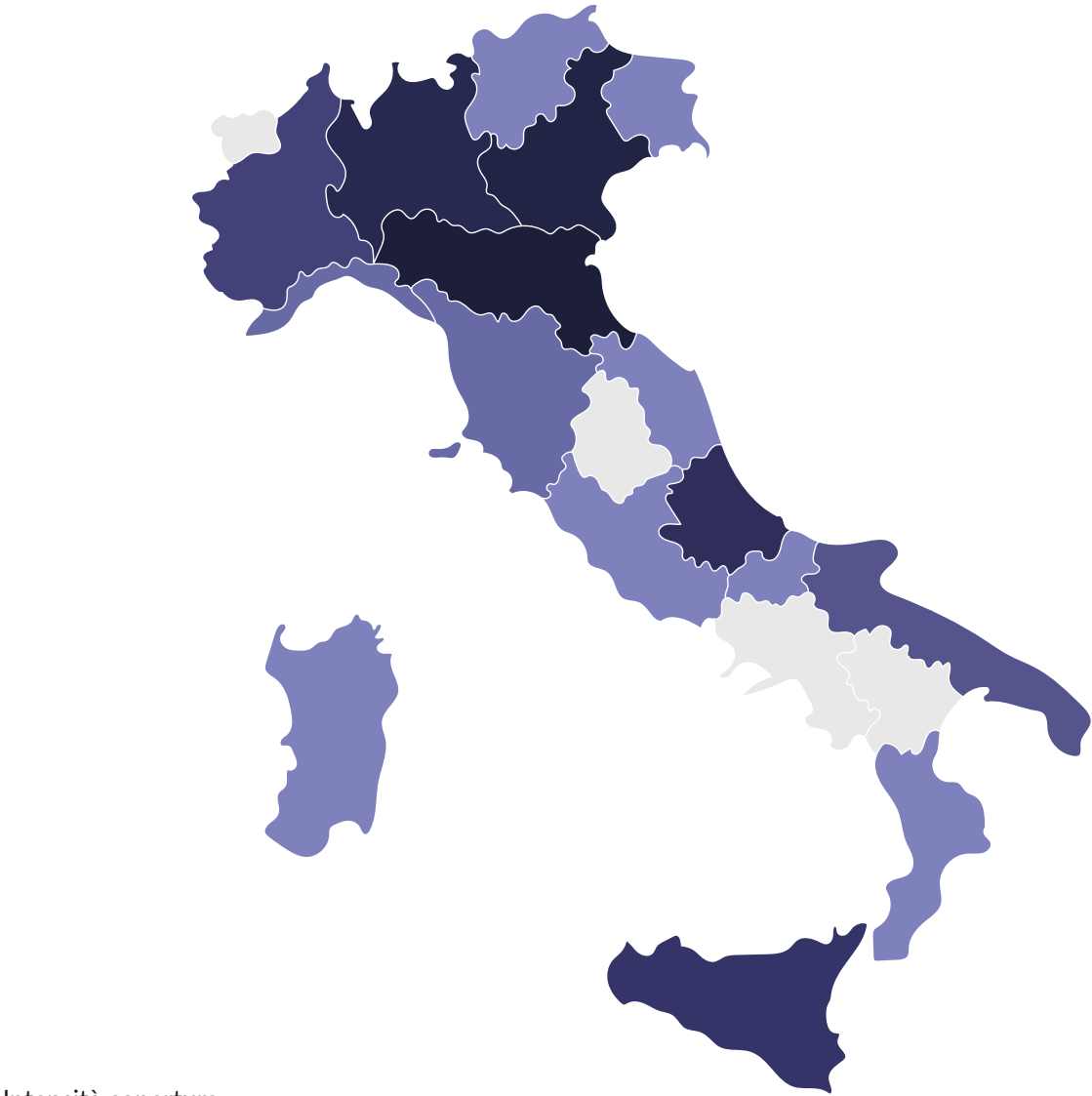
3 Alessandria
Mantova
Milano
Modena
Teramo

2 Agrigento
Belluno
Bergamo
Bologna
Caltanissetta
Chieti
L'Aquila
Monza Brianza
Pavia
Pescara
Piacenza
Rovigo
Treviso
Venezia
Verona

1 Arezzo
Ascoli Piceno
Bari
Biella
Brescia
Brindisi
Cagliari
Campobasso
Carbonia Iglesias
Catania
Como
Cosenza
Crotone
Firenze
Forlì-Cesena
Genova
Gorizia
Isernia
La Spezia
Lecce
Massa Carrara
Messina
Palermo
Pesaro-Urbino
Pordenone
Rimini
Savona
Sondrio

Taranto
Torino
Trento
Viterbo

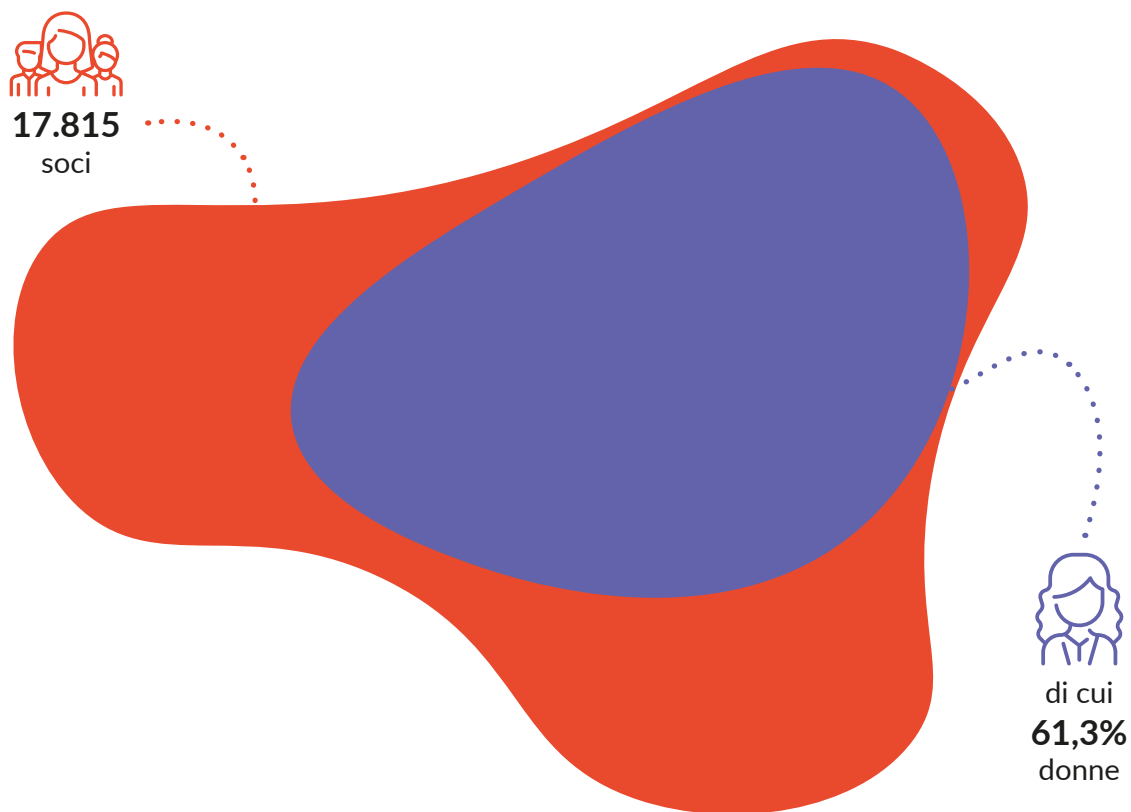
(*) i dati relativi alle consorziate
fanno riferimento a 24 delle 48 realtà
del Consorzio Quarantacinque

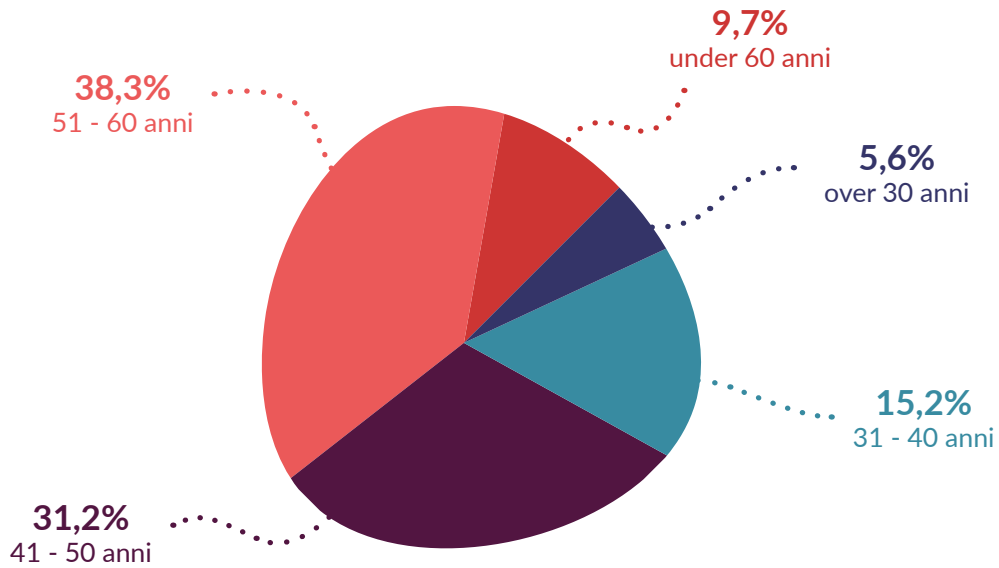
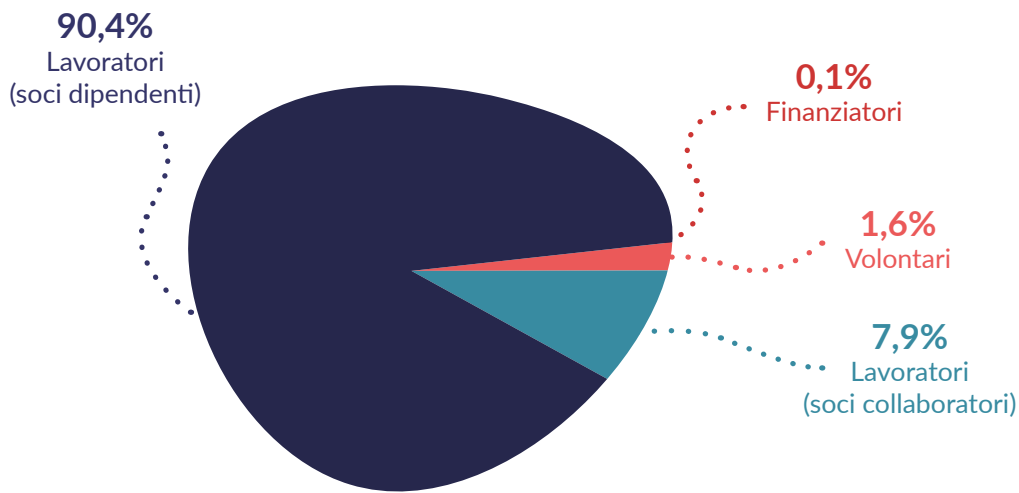


Intensità copertura

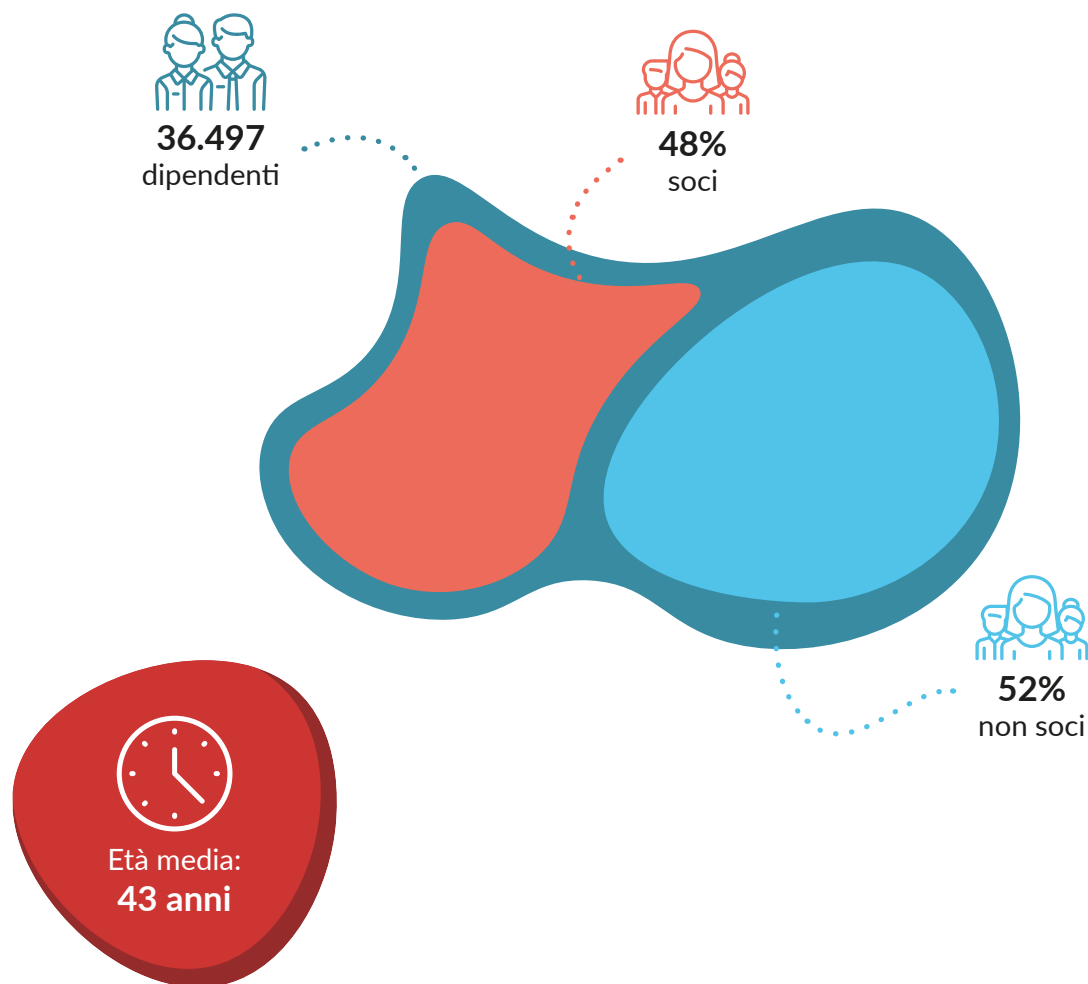


La base sociale delle cooperative





Il capitale umano delle cooperative



Attività svolte dalle persone inserite lavorativamente nelle cooperative aderenti al Consorzio Quarantacinque:

- Ristorazione
- Pulizie
- Manutenzione del verde
- Raccolta rifiuti e igiene ambientale
- Sportelli informativi e segreteria
- Attività di inserimento dati a computer e scansione documenti
- Manutenzione edifici
- Assemblaggio conto terzi e confezionamento (es. montaggi ed etichettatura, imbustamento)



196
inserimenti
lavorativi



32,9%
donne



7
aziende coinvolte
nei percorsi
di inserimento lavorativo

Tipologia di svantaggio:

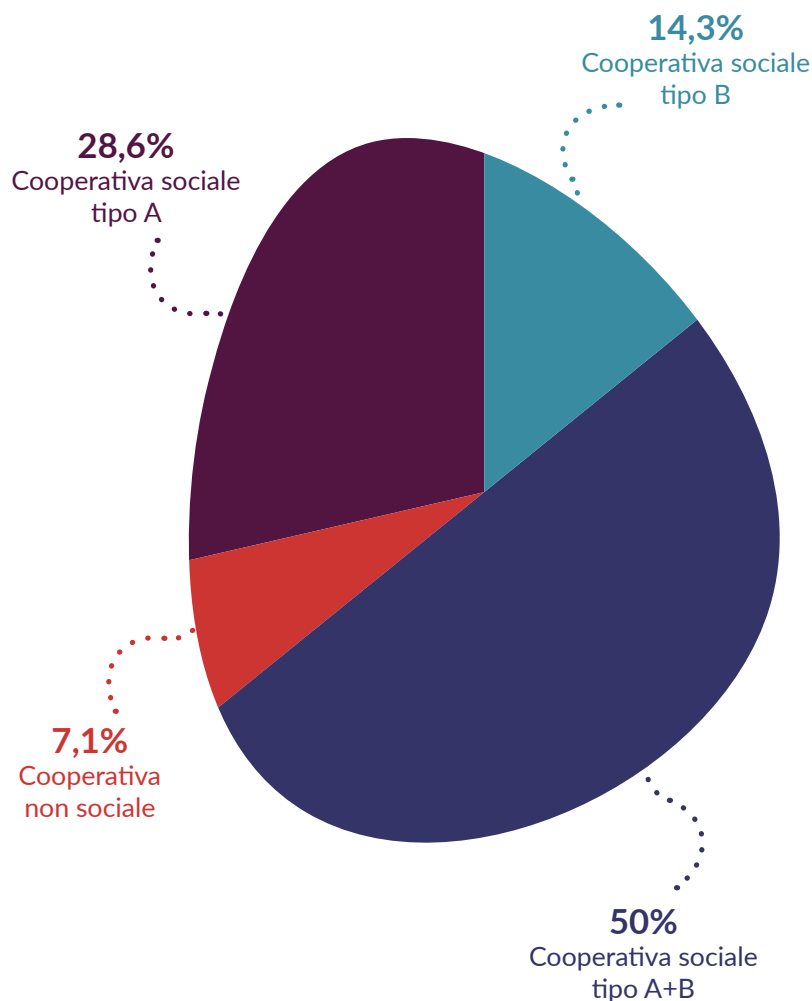
- **82,7%** Disabilità fisica e/o sensoriale (ex l. n. 381/91)
- **9,2%** Disabilità psichica (ex l. n. 381/91)
- **5,6%** Dipendenze (ex l. n. 381/91)
- **1,5%** Persone con disagio sociale (non certificato) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario n. 651/2014
- **1%** Detenuti e in misure alternative (ex l. n. 381/91)

La matrice di materialità

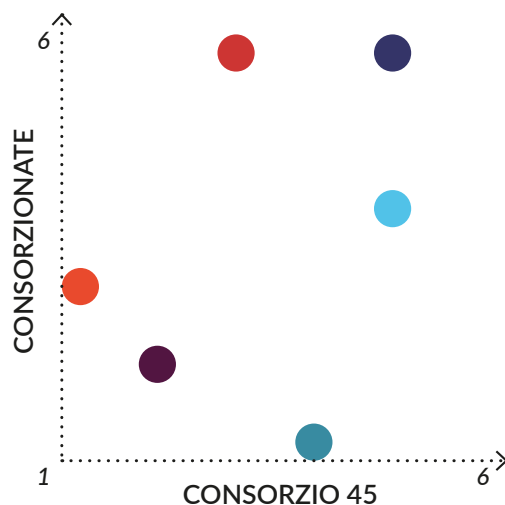
Nell'ambito del processo di rendicontazione sociale 2022, il Consorzio Quarantacinque ha voluto approfondire il punto di vista delle realtà associate al Consorzio in qualità di principali portatori di interesse.

L'obiettivo è stato quello, nello specifico, di approfondire il livello di corrispondenza tra gli obiettivi di impatto del Consorzio (così come declinati in precedenza - rif. "I Valori e gli Obiettivi di Impatto") e la prospettiva delle realtà associate sugli stessi obiettivi.

L'obiettivo è stato perseguito attraverso la somministrazione di una survey online (nei mesi di marzo-aprile 2023) cui hanno risposto:



La survey ha restituito una convergenza in termini di priorità da parte sia del Consorzio Quarantacinque che delle sue consorziate rispetto all'obiettivo riguardante la **promozione della cooperazione tra le cooperative**: questa visione comune rispetto a tale obiettivo, che si basa sui principi di mutualità e solidarietà, evidenzia l'esigenza di lavorare sempre più nella direzione dello sviluppo di attività in grado di sostenere le cooperative nel ricercare un miglioramento in termini di posizionamento di mercato e della qualità dei loro servizi, nonché di sviluppare progettualità comuni tra le consorziate per consolidare in misura crescente il loro rapporto.



- Promuovere la cooperazione tra le cooperative
- Consolidare l'identità delle cooperative
- Promuovere l'innovazione attraverso la condivisione delle risorse (asset) presenti nell'ecosistema di riferimento
- Promuovere la cooperazione sociale come modello imprenditoriale inclusivo e partecipativo
- Potenziare gli attori dell'ecosistema di riferimento attraverso la promozione di reti e collaborazioni volte ad individuare risposte adeguate ai bisogni della comunità
- Contribuire alla democrazia economica e alla partecipazione

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

Attraverso la realizzazione delle loro attività, le cooperative associate a Consorzio Quarantacinque si impegnano quotidianamente per favorire il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs), approvati nel settembre 2015 dalle Nazioni Unite, all'interno dell'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile. Si tratta di una strategia declinata in 5 temi

portanti (Persone, Pianeta, Prosperità, Pace, Partnership) e 17 traguardi (goal) a loro volta suddivisi in 169 sotto-obiettivi (target) da raggiungere entro il 2030.

Le realtà aderenti al Consorzio Quarantacinque **perseguono contemporaneamente in media 3 SDGs**, tra i quali quelli indicati più frequentemente sono:



Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età



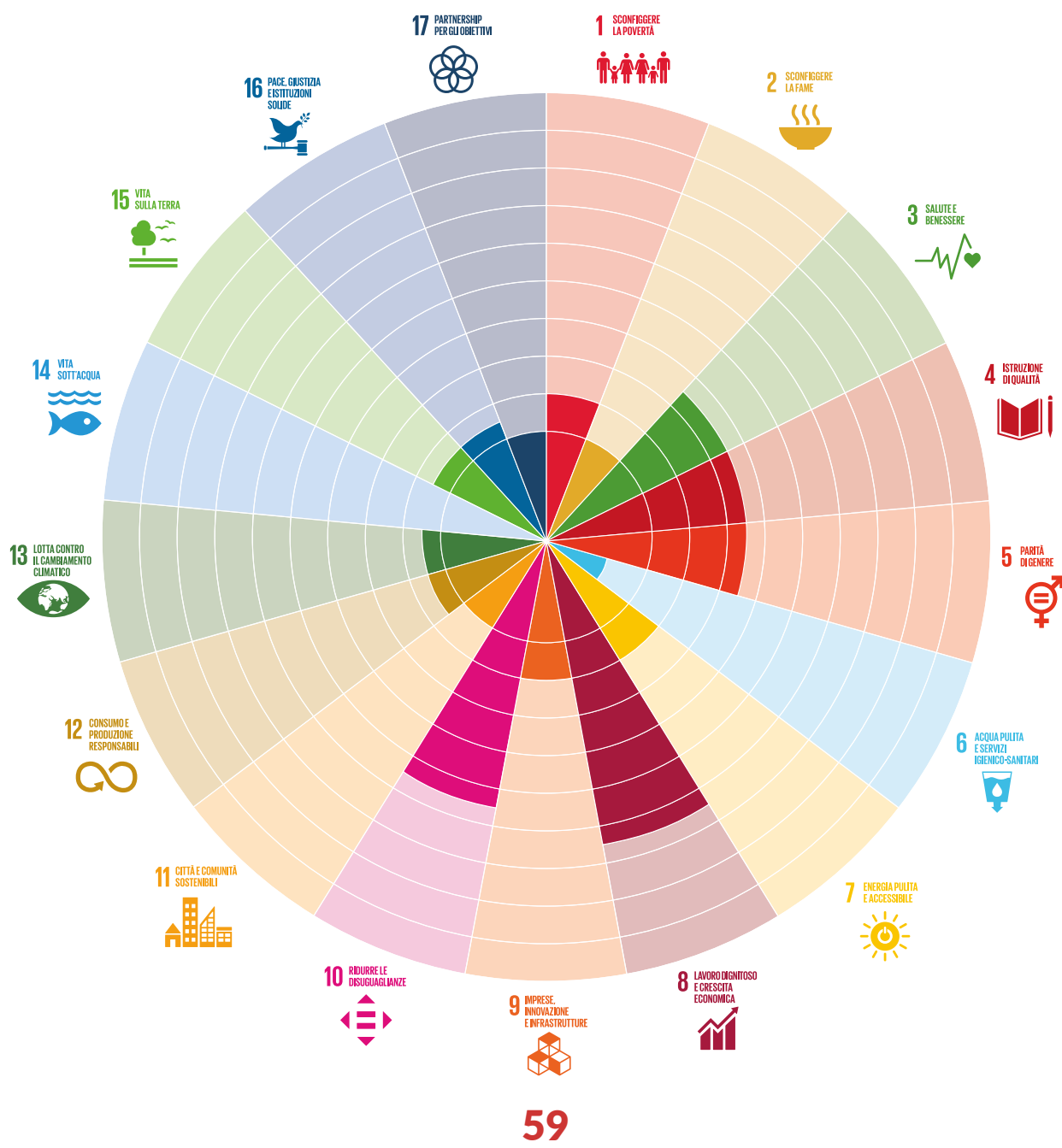
Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti



Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti



Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

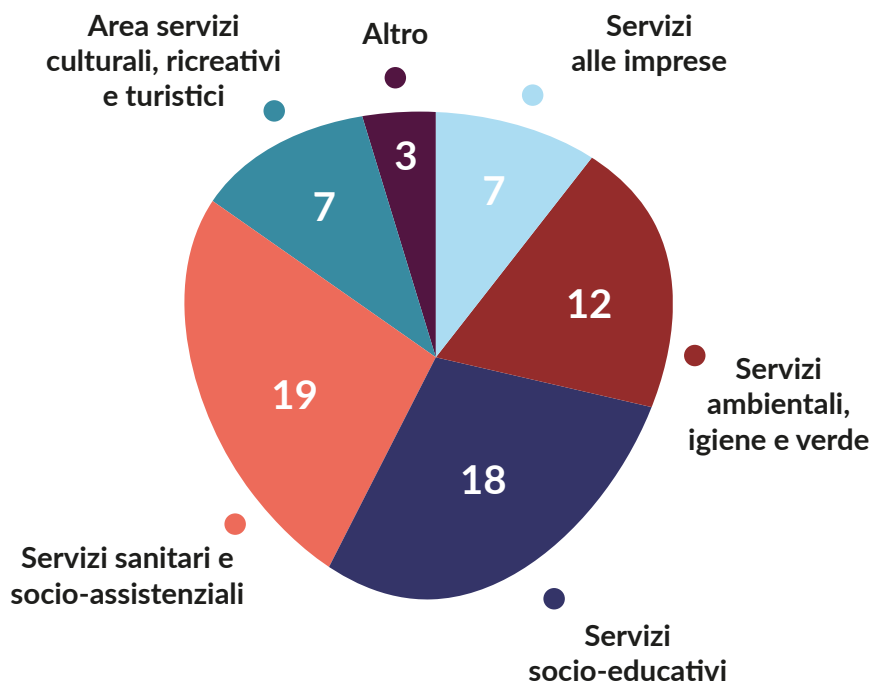


Gli ambiti di attività delle cooperative

Le cooperative socie operano nei seguenti ambiti:

- socio-sanitario, assistenziale, riabilitativo;
- socio-educativo e all'infanzia;
- inserimento lavorativo di persone svantaggiate (anche nell'ambito dell'agricoltura sociale);
- servizi alle imprese (es. informatica, servizi digitali, editoria, comunicazione e pubblicità, ristorazione aziendale, vigilanza e sicurezza, finanza d'impresa, finanza agevolata e consulenza aziendale);
- servizi ambientali e manutenzione del verde, florovivaismo, coltivazione e confezionamento ortaggi;
- servizi culturali, ricreativi e turistici (servizi ristorativi e di ospitalità).

Le attività si svolgono per conto di enti pubblici e aziende private.



Area servizi culturali, ricreativi e turistici



All'interno di quest'area, nel 2022 erano attualmente 2 i contratti in essere riguardanti la **gestione dei servizi bibliotecari, il monitoraggio, l'aggiornamento delle banche dati**. All'attività contribuiscono 3 cooperative aderenti al Consorzio per un fatturato complessivo pari a 65.692€.

Area servizi ambientali, igiene e verde



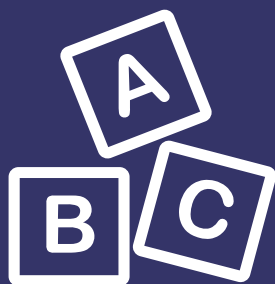
L'ambito servizi ambientali racchiude al suo interno le **attività di manutenzione e sfalcio delle aree verdi, di piccolo facchinaggio e pulizia, un servizio di gestione parcheggi e un'attività di bike sharing e marcatura bici**. Nel 2022 erano presenti 4 contratti che hanno visto coinvolte 4 cooperative e 2 ATI tra realtà differenti per un fatturato complessivo pari a 1.383.406 €.

Area servizi sanitari e socio-assistenziali



L'area rappresenta la principale attività caratteristica delle realtà consorziate e si declina in numerosi servizi. Tra essi troviamo l'**assistenza domiciliare** e l'**aiuto personale**, la **gestione di strutture RSA**, i **servizi socio-sanitari** e per la cura della pulizia e dell'igiene ambientale, **servizi di centri diurni socio-riabilitativi semiresidenziali per disabili**, attività di sostegno e **accompagnamento all'inserimento lavorativo di persone con disabilità e in condizioni di svantaggio**, servizi per l'orientamento e il supporto all'inclusione sociale per persone in carico al Dipartimento di Salute Mentale, l'attivazione di percorsi educativi programmati e di supporto alla vita indipendente delle persone disabili (cd. Dopo di Noi). Gli 11 contratti in essere nel 2022 hanno visto il coinvolgimento di 10 cooperative e 3 ATI per un fatturato complessivo pari a 5.031.830€.

Area servizi socio-educativi



L'area è da sempre centrale per le realtà consorziate e racchiude i **servizi educativi per la prima infanzia**, gli **spazi gioco**, le attività per ragazzi tra i 6 e i 18 anni, i **servizi di assistenza educativa scolastica ed extrascolastica per alunni disabili**, **centri pomeridiani e centri estivi**, **centri genitori e bimbi**. Nel 2022 si contavano 29 contratti con un coinvolgimento di 8 cooperative e 1 ATI per un fatturato complessivo pari a 5.896.785€.

Altri servizi



Tra gli altri servizi è possibile elencare alcune delle attività previste all'interno del Laboratorio Aperto dei Chiostrì di San Pietro, ovvero l'**allestimento di eventi** e la **gestione del bar** al suo interno. Nel 2022 1 contratto era in essere e ha visto il coinvolgimento di 6 cooperative per un fatturato complessivo pari a 313.076 €.

Progetti significativi sviluppati dalle cooperative nel 2022

CAD Società Cooperativa Sociale (Forlì)

Co-progettazione per riconversione struttura per minori in Gambettola (FC)

Il tavolo di co-progettazione multidisciplinare si è costituito nel Distretto Socio Sanitario di Rubicone Mare tra: Servizi Sociali territoriali, CAD, Neuropsichiatria Infantile, Dipartimento di Salute Mentale, Sindaca e Assessore ai servizi sociali del Comune di Gambettola in rappresentanza degli Amministratori locali del territorio e le Associazioni ANFFAS e "Voce all'Autismo" in rappresentanza degli utenti e dei loro familiari. Impostata la prima fase progettuale con l'avvio del trattamento di gruppo di minori con sindrome dello spettro autistico (n. 9 bambini/ado-

lescenti), il gruppo di lavoro si pone ora l'obiettivo di ampliare l'attività anche ai giovani adulti con medesima sindrome.

La Cooperativa, all'interno di questa progettualità, mette a disposizione le proprie strutture e si propone come soggetto gestore.

"Zappa che ti passa"

Il progetto prevede la realizzazione di un orto sociale gestito da 10 ragazzi con disabilità. Laboratori creativi, pulizia delle erbacce, preparazione del terreno con zappe e vanghe, costruzione delle capannine con canne di bambù per i pomodori, acquisto, trapianto e cura delle piantine. Sono queste alcune delle attività che dalla primavera 2022 impegnano gli "ortisti", dai 15 ai 60 anni, insieme agli educatori domiciliari della cooperativa CAD.

Cooperativa Camelot (Reggio Emilia)

Convenzione art. 22 con Champion di Carpi - settore pulizie

Sviluppo dell'attività imprenditoriale sul territorio di Modena e creazione posti di lavoro nell'ottica del potenziamento del valore generato coerentemente alla mission della cooperativa. Sono state reinserite al lavoro 8 persone di cui 4 con disabilità.

Bar "Il Cortiletto"

Sinergia con un'altra cooperativa sociale nel passaggio di ramo d'azienda. Sono state reinserite al lavoro 3 persone di cui 1 con disabilità.

Epi.Co Società cooperativa sociale (Voghera)

Meet to Neet

Progetto rivolto a giovani dai 15 ai 34 anni (coinvolti circa 30 ragazzi), finanziato da Regione Lombardia: attività gratuite per gli utenti, corsi di formazione, attività sportive e ludico-creative.

Direzione Conciliazione

Progetto rivolto ai dipendenti di MPI e loro familiari, finanziato da Regione Lombardia tramite ATS: attività di supporto alla gestione del tempo in tema di conciliazione vita-lavoro in favore di minori (circa 20 coinvolti) e anziani (circa 20 coinvolti).

Cooperativa sociale Il Ginepro (Castelnovo ne' Monti - RE)

Scarto Matto - recupero creativo

Inaugurazione di uno spazio laboratoriale e commerciale, all'interno del quale si realizzano e vendono oggetti e arredi con materiale riciclato (cartone). Inoltre il negozio ospita uno spazio per la vendita di arredi e oggetti usati. Questo consente agli ospiti di essere coinvolti sia nella fase di produzione che di commercializzazione, creando quindi uno spazio di relazione con la comunità e di allenamento al lavoro. Lo spazio, collocato nel centro di Castelnovo ne' Monti, promuove quindi una cultura del riciclo e del riuso, nell'ottica dell'economia circolare.

Sono stati coinvolti 14 partecipanti al laboratorio socio-occupazionale, oltre a 3 educatori, 2 volontari, 1

atelierista (per un impegno pari a 4 volte a settimana).

Il progetto è stato avviato con il contributo del Comitato Territoriale IREN Reggio Emilia e ai fondi provenienti dal Bando dell'8X1000 della Chiesa Valdese.

ENTER

Il progetto ENTER, finanziato dal bando ESC della Fondazione Manodori, prevede una serie di azioni realizzate nel territorio della Provincia di Reggio Emilia. Il Ginepro coordina e gestisce in Appennino azioni di supporto e integrazione al lavoro degli infermieri di comunità, rivolgendosi in particolare alla popolazione anziana e fragile residente nel crinale, quindi lontano dai servizi principali. L'operatore, presente 2 volte a settimana nelle frazioni dei Comuni dell'Appennino Reggiano, si muove con un camper e offre supporto e affiancamento per servizi digitali (SPID; Fascicolo sanitario elettronico), ma ha anche funzione di ascolto dei bisogni.

Cooperativa sociale Lumen (Cosenza)

Cafè Alzheimer Lumen

Progetto finanziato dalla Regione Calabria che ha trovato attuazione nel Distretto socio assistenziale n. 3 "Media Valle del Crati". Il "café Alzheimer", si pone "come vera e propria palestra di relazioni, spazio dedicato ad attività di stimolo e socializzazione". Un luogo d'incontro nel quale le famiglie e le persone malate possono respirare un'atmosfera rilassata e accogliente, dove condividere l'esperienza della malattia, esprimere sé stessi, essere ascoltati, riconosciuti e trovare conforto nella lotta contro l'isolamento e la solitudine. I beneficiari del progetto sperimentale sono 9, 7 i frequentanti in modo regolare.

La pubblicizzazione del servizio resa dai familiari degli utenti ha permesso la riapertura dei termini dell'Avviso Pubblico per la fruizione del servizio per nuovi utenti.

Minerva Cooperativa Sociale (Pavia)

Per crescere un bambino serve un intero villaggio

Progetto incentrato sull'infanzia e pre-adolescenza promosso dal Comune di Suzzara e dall'Azienda Socialis. La cooperativa si è occupata della fascia 3-10 anni. Il valore economico del progetto è pari a 14mila euro.

Centro per le famiglie - Comune San Giorgio Bilarello

Luogo di incontro in cui le persone possono "ri-scoprire" la propria identità, sperimentando la vicinanza, il contatto, l'ascolto, il dialogo con le altre famiglie e con tutta la comunità. Il valore economico del progetto è pari a 50mila euro.

Cooperativa Sociale L'Olmo (Montecchio Emilia - RE)

BALILLABILITY - spot therapy

Progetto patrocinato e sostenuto economicamente dalla Federazione Paralimpica Italiana Calcio Balilla, organizzato dalla Società sportiva di Brescello. Hanno partecipato a 10 incontri 20 ragazzi del centro diurno le Samare e 10 ragazzi del Servizio Socio Occupazionale. Il progetto è stato possibile grazie all'uso di un biliardino adattato alle esigenze delle persone disabili (Calcio balilla Sitting) ed uno standard (calcio balilla Standing). Uno sport che unisce l'aspetto ludico, la socializzazione alla riabilitazione, con un migliore coordinamento dei movimenti oculari e delle mani, ma soprattutto dal punto di vista psicologico aumenta la stima in se stessi.

Progetto educativo con la mediazione del cavallo

Progetto educativo realizzato con la collaborazione del maneggio Trotter di Montecchio Emilia. L'attività ha offerto stimolo e crescita nella gestione delle emozioni, e nel contempo un'opportunità di lavoro sulla percezione del proprio corpo. L'effetto terapeutico si basa sul particolare rapporto che si instaura tra il ragazzo e il cavallo, fondato su un linguaggio prettamente motorio, ricco di sensazioni piacevoli e rassicuranti, estremamente coinvolgenti sotto il profilo emotivo. Hanno partecipato al progetto 5 ragazzi con disabilità, 3 operatori, per un coinvolgimento pari a 10 incontri.

Cooperativa Sociale La Pineta (Reggiolo - RE)

Apertura comunità psichiatrica "La casa di Alice"

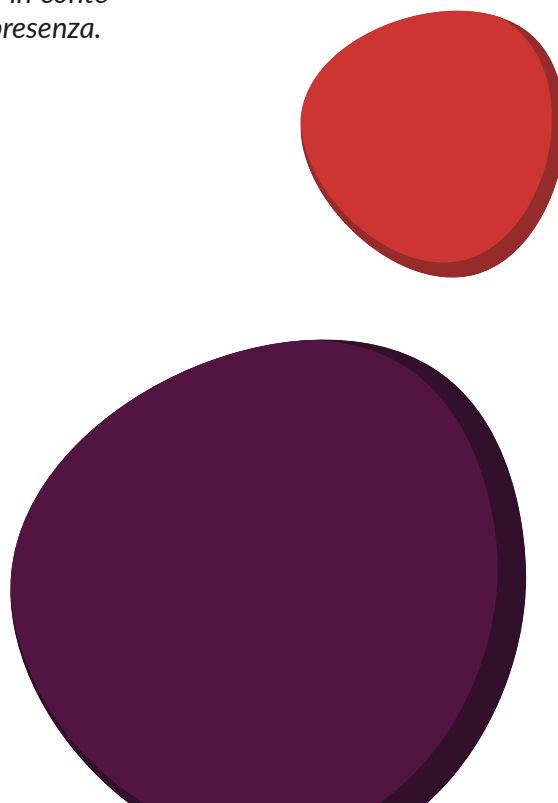
Incrementando l'offerta di posti letto per persone soggette a problemi psichiatrici, il progetto voluto dal Comune di Reggio Emilia ha l'obiettivo di integrare persone con problemi psichiatrici presso centri abitati.

Cooperativa Sociale Il Poliedro (Guastalla - RE)

Progetto Presente!

L'obiettivo del progetto, coordinato dal CSV Emilia e co-finanziato dalla Fondazione Manodori, è quello di proporre strumenti e contesti in grado di agganciare i giovani che, in questo momento, vivono una condizione di alienazione digitale, intesa come la scelta, più o meno consapevole, di rinunciare a vivere relazioni in presenza, privilegiando quelle mediate da strumenti digitali. Le azioni messe in campo per perseguire l'obiettivo saranno: un intervento formativo rivolto alla rete dei partner e ad eventuali altre figure educanti che i partner riterranno opportuno coinvolgere; la creazione di una rete di giovani, in dialogo con la rete dei partner, con cui co-costruire proposte che siano credibili e prendibili, in primo luogo, proprio

per i ragazzi; l'individuazione di ragazzi che possono ricoprire il ruolo di peer, in grado di riconoscere la "non presenza" di amici e compagni e diventare promotori dei "contesti attivanti" che il progetto metterà a disposizione, all'interno dei quali i ragazzi potranno fare esperienze di senso e rimettersi in gioco in contesti che richiedono la loro presenza.





“Il rapporto con il Consorzio Quarantacinque è sempre esistito, già dai primi anni di formazione della Cooperativa “Il Bettolino”. Se nel primo periodo poteva essere descritto come un rapporto solamente di natura istituzionale, con l’andar del tempo si è andato strutturando.

Negli ultimi anni, la Cooperativa ha partecipato sempre più attivamente alla vita del Consorzio e si è incominciato a dar vita a progetti comuni, percorso ancora in divenire anche all’interno della stessa Cooperativa.

Per “Il Bettolino” il valore aggiunto che deriva dal rapporto con Consorzio Quarantacinque è sicuramente quello del confronto che ha poi generato la condivisione e lo sviluppo di progettualità comuni, la partecipazione attiva a livello decisionale del Consorzio e il rapporto umano con la Presidente, che per me è risultato fondamentale.

In futuro mi auguro di continuare a collaborare sempre di più cercando di fare progetti insieme, ma soprattutto di fare sempre di più rete: le cooperative di piccola/media dimensione, come “Il Bettolino”, hanno bisogno di stare insieme, di entrare in relazione, di appartenere ad un Consorzio che ha una visione di sviluppo concreta e definitiva.”

Francesca Benelli

Presidente Cooperativa Sociale “Il Bettolino”
e membro del CdA del Consorzio Quarantacinque

CAPITOLO

5

The background is a solid dark blue color. On the left side, there is a large, semi-circular shape in a bright orange-red color. Overlapping this orange shape and extending towards the center is a larger, darker blue shape with a wavy, organic edge. The text is centered horizontally and partially overlaps the orange and dark blue shapes.

LE ATTIVITÀ DEL CONSORZIO

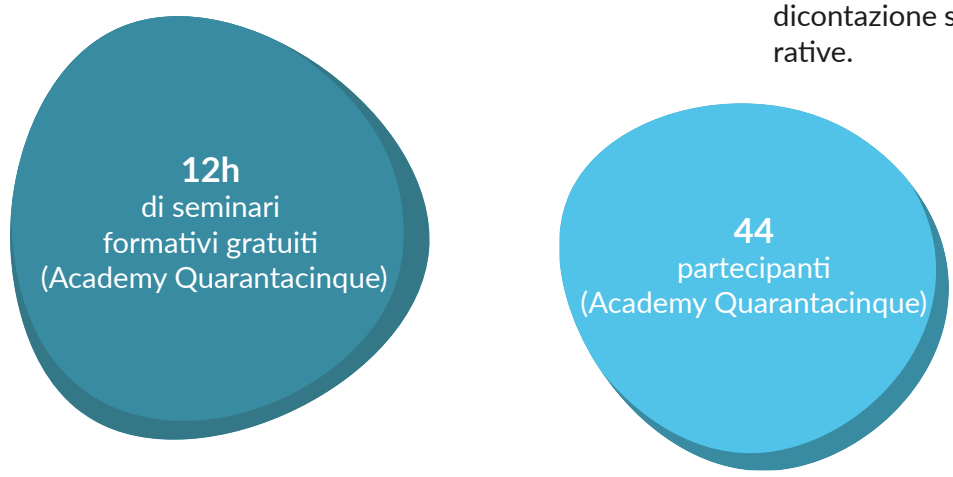
I servizi offerti alle consorziate

Al fine di supportare lo **sviluppo e la crescita** delle cooperative socie e al tempo stesso di **favorire il contatto tra loro per creare reti su tutto il territorio italiano**, il Consorzio offre una serie di servizi alle cooperative socie.

Attività di formazione

Corsi di formazione in collaborazione con enti di formazione e studi specializzati per offrire ai soci l'opportunità di acquisire nuove competenze e dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle nuove condizioni del mercato. **Consulenza in materia di progettazione, di controllo di gestione, di rendicontazione, di richieste di contributi**, in collaborazione con le strutture associative di Legacoop.

Nel 2022 è stata realizzata la seconda edizione di **Academy Quarantacinque**, in collaborazione con Studio Romboli - Società Benefit di Cesena, attività avviata nel 2021 con l'obiettivo di sviluppare un polo della formazione dedicato alle cooperative del Consorzio al fine di incrementare le competenze digitali e approfondire le strategie della raccolta fondi e della comunicazione a forte impatto sociale, nonché i processi di rendicontazione sociale per le cooperative.

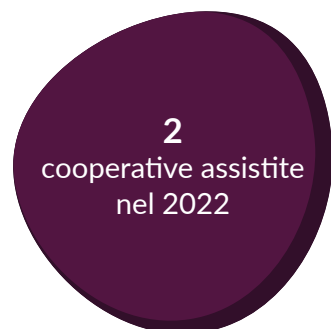


12h
di seminari
formativi gratuiti
(Academy Quarantacinque)

44
partecipanti
(Academy Quarantacinque)

Comunicazione

Disponibilità per consulenze e servizi di comunicazione, collaborazioni con studi specializzati. Disponibilità degli ambienti e di tutti i service presenti al Laboratorio Aperto dei Chiostrì di San Pietro.



Consulenza e assistenza legale

Consulenza e assistenza legale nell'interpretazione di bandi e capitolati. Elaborazione e predisposizione di atti per la partecipazione a gare pubbliche di appalto o concessione. Patrocinio nelle vertenze e assistenza in quelle in cui non sia stato possibile assumere l'incarico di patrocinio, fatte salve le norme, deontologiche e non, in materia.



Servizi per il lavoro

Promozione e ricerca di opportunità per gli inserimenti lavorativi tramite Art. 22 della Legge Regionale n. 17/2005, prevedendo la stipula di convenzioni tipo, finalizzate ai programmi d'inserimento nelle cooperative sociali di persone con disabilità grave, che riscontrano maggiori difficoltà nell'accesso al mercato del lavoro.

Ufficio gare

Attività di ricerca e acquisizione di appalti e procedure di gara finanziate. Coordinamento di tutte le fasi necessarie per porre in essere la gara/offerta ed, in caso di aggiudicazione, del contratto di servizio. Attività di coordinamento delle operazioni amministrative e burocratiche: produzione di atti e documentazione richiesti dalla procedura.

Attività di co-progettazione con le consorziate per gli sviluppi territoriali del Consorzio

Il Consorzio Quarantacinque ha cercato, promosso e incentivato l'applicazione dell'art. 22 della Legge Regionale n. 17/2005; in particolare, ha coinvolto le cooperative sociali di tipo B della provincia di Reggio Emilia nella raccolta di dati di quello che è stata fino ad oggi l'applicazione dell'art. 22 tra le singole consorziate.

Questi dati sono stati messi in rete con i consorzi delle altre province della regione Emilia-Romagna, consorzi aderenti alle centrali cooperative di Legacoop e Confcooperative con lo scopo di creare un documento che fotografasse l'applicazione dell'art. 22 in tutte le province e non solo in quella reggiana.

Questo lavoro ha visto il Consorzio Quarantacinque in prima linea, portandolo all'attenzione in un convegno regionale il 13 dicembre 2022 che ha visto la presenza dell'Assessore Vincenzo Colla.

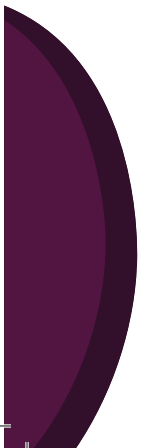
Nel 2023 l'obiettivo è quello di trovare lo strumento per ogni singola provincia per migliorare la promozione così da arrivare alle aziende; ogni realtà cooperativa sociale, infatti, mira all'interno del proprio territorio di riferimento a promuovere lo strumento per poter arrivare alle aziende for profit, coinvolgendo le associazioni di categoria (es. Assindustria, CNA) al fine di utilizzare ancor più questo prezioso strumento e generare ulteriori inserimenti lavorativi

di persone svantaggiate e occasioni per aziende di ottemperare agli obblighi di assunzione previsti per la legge n. 68/1999.

Welfare aziendale

Consorzio Quarantacinque fa parte della società consortile Fiber che, attraverso il marchio e modello Welfare Come Te, offre **servizi di consulenza per realizzare Piani di Welfare aziendale personalizzati**, il più aderenti possibili ai reali bisogni dei lavoratori, attraverso soluzioni sostenibili e caratterizzati da un forte impatto sociale.

Fiber è una società che aggrega oltre 100 cooperative socie, raggiungendo insieme un numero di lavoratori che supera le 50.000 unità con una presenza capillare in ogni regione italiana (20 regioni).



I progetti innovativi

Laboratorio Aperto dei Chiostrì di San Pietro

Dal 2019 il Consorzio è co-gestore (insieme al Consorzio Oscar Romero) dei Chiostrì di San Pietro, nel centro della città di Reggio Emilia. In questi spazi è stato sviluppato un **nuovo progetto**, con l'**obiettivo di promuovere i valori dell'innovazione sociale, stimolare processi di incubazione, accelerazione, digitalizzazione e ricerca, favorire lo sviluppo e la diffusione di nuove soluzioni nel settore dei servizi alla persona.**

Dopo lo stop e successivamente la progressiva ripresa delle attività nel biennio 2020-21, nel corso del 2022 il Consorzio ha organizzato presso il Laboratorio Aperto **32 progetti/eventi** sia di tipo promozionale che formativo-culturale.



N.B. La somma delle singole categorie è superiore al totale, poiché quasi tutti i progetti/eventi hanno sviluppato più di una tematica



Le iniziative 2022 del Laboratorio Aperto

Workshop

- Atelier di cucina (progetto CONCENTRICA) *Consorzio Oscar Romero, Associazione Cinqueminuti*
- Bellacopia University *Comune di Reggio Emilia*
- Workshop per associazioni ed enti del Terzo Settore all'interno di "Coltivare l'intraprendenza. Un percorso di approfondimento sui temi dell'educazione all'imprenditorialità e dell'innovazione sociale" *Comune di Reggio Emilia - AICCON*
- SUPERCULTURA *Fondazione Palazzo Magnani, con il coinvolgimento delle istituzioni culturali cittadine, e realizzato con il supporto di Avanzi-Sostenibilità per azioni*

Conferenza

- Archivi: itinerario possibile *Comune di Reggio Emilia*

Evento

- La dote e la rete. Una proposta di riforma dell'indennità di accompagnamento *Fondazione EasyCare*
- La democrazia secondo noi *Comune di Reggio Emilia*
- EUARENAS Project Meeting e Urban Justice Climate Day *Comune di Reggio Emilia - Luiss - LabGov*
- Reggio Narra 2022 *Comune di Reggio Emilia*
- Presentazione del libro "Politica Netflix" *Digital Freaks e Will Media*
- Internazionale Kids *Comune di Reggio Emilia e Fondazione Palazzo Magnani*
- Donne e Migrazioni - nell'ambito del Ciclo di conversazioni su Inclusione Sociale e Disuguaglianza di Genere *Fondazione EasyCare e Osservatorio Internazionale per la coesione e l'inclusione sociale*
- Convegno "Polarizzazione

Sociale e Sicurezza Urbana" *Comune di Reggio Emilia Forum italiano per la Sicurezza urbana (Fisu)*

- INTELLIGENZE ARTIFICIALI | Conversazioni artificiali: da parlare con assistenti vocali a sognare pecore elettriche è un attimo *Digital Freaks e FrancoAngeli Editore*
- Festival Focus 360° *Digital Freaks e FrancoAngeli Editore*
- BRANDED PODCAST | La migliore ricetta per un podcast ... e se ci mettiamo del brand? *Digital Freaks e FrancoAngeli Editore*
- Metaverso: perché non è mai stato un gioco da ragazzi e come cambierà le nostre vite. *Digital Freaks e FrancoAngeli Editore*
- Nuove cittadinanze. Genere, innovazione tecnologica e bene comune *Regione Emilia-Romagna*

CONSORZIO QUARANTACINQUE

- Questa volta parliamo di politica. Dati, analisi e commenti sulla nuova Italia con Giovanni Diamanti *Digital Freaks* FrancoAngeli Editore
- Digital Education... a Bomba! *Digital Freaks* FrancoAngeli Editore
- TikTok al buio *Digital Freaks* FrancoAngeli Editore
- Presentazione Piattaforma Digitale Hamlet *Comune di Reggio Emilia - Digital Freaks*
- Presentazione del libro "Libere. Il nostro NO ai matrimoni forzati" *PaperFIRST Casa editrice*
- Christmas in Chiostri *Casina dei Bimbi REPlay Eventi - Pause Atelier dei Sapori - Rigenera Cooperativa Sociale*
- Europe in a Frame: evento finale e premiazione contest video *Regione Emilia-Romagna - Reggio Film Festival*



2.819
partecipanti

Mostra dei project work degli studenti del laboratorio di Comunicazione multimediale del Dipartimento di Comunicazione ed Economia di UNIMORE

- Che cos'è la libertà: un viaggio tra oggetti e storytelling digitale *UNIMORE*

Attività

- Laboratori di Pace *Consorzio Quarantacinque - Cooperativa sociale Coop-selios - Laboratorio aperto dei Chiostri di San Pietro - Pause Atelier dei Sapori - Associazione Cristiana degli Ucraini in Italia - Associazione Casina dei Bimbi - Cooperativa sociale Augeo - Cooperativa sociale Rigenera - Insight Migration - Associazione sportiva Nuova Cupola*

Workshop sulla prototipazione digitale per bambini di scuola elementare

- MAKE IN CHIOSTRI - imparare facendo *Francesco Bombardi*

Corso sul linguaggio cinematografico per studenti delle scuola media ITC Da Vinci

- Europe in a Frame *Regione Emilia-Romagna e Reggio Film Festival*

Formazione per gli insegnanti

- MAKE IN CHIOSTRI - imparare facendo *Francesco Bombardi*

Rassegna

- I Libri con l'autore *Librerie Coop, CoopAlleanza*





“Il Comune di Reggio Emilia è proprietario e gestore del bene monumentale dei Chiostri di San Pietro e promotore del progetto Chiostri di San Pietro come parte di una strategia di sviluppo urbano basato sull’economia della conoscenza. Il Consorzio Quarantacinque insieme al Consorzio Oscar Romero, attraverso una selezione pubblica è soggetto gestore del Laboratorio Aperto. Con questo progetto il Comune intende sviluppare azioni per attrarre investimenti, talenti, promuovere innovazione attraverso percorsi di collaborazione fra soggetti, saperi e competenze.”

Nicoletta Levi

Dirigente del Servizio Comunicazione
e del Servizio Politiche di partecipazione del Comune di Reggio Emilia,
membro del Comitato Direttivo, del Comitato Paritetico
e della Cabina di regia della Governance dei Chiostri di San Pietro



Impronte digitali

Consorzio Quarantacinque è **capofila del progetto “Impronte digitali”** finanziato dall’Impresa Sociale Con i bambini a valere sul Bando “Nuove Generazioni”, nell’ambito del Fondo Nazionale per il contrasto della povertà educativa minorile. Il progetto ha l’obiettivo di **potenziare la cultura digitale e l’utilizzo integrato delle tecnologie digitali multimediali**, all’interno del territorio provinciale di Reggio Emilia, al fine di **prevenire e contrastare situazioni di emarginazione sociale e impoverimento di opportunità educative e relazionali**.

Il partenariato è composto da enti pubblici, scuole, cooperative sociali e associazioni. Questi enti hanno collegialmente individuato azioni sia all’interno che all’esterno della scuola, decidendo di potenziare le attività pomeridiane educative.

Il progetto è stato avviato il 10 febbraio 2020 e si è concluso a metà luglio 2022.



61
partner
di progetto



12
cooperative
(sociali e non)
e associazioni
partner



2.500
bambini coinvolti



37
istituti scolastici
partecipanti



6
Comuni aderenti



“Da settembre 2019 sono socia lavoratrice di Coopselios, cooperativa sociale socia del Consorzio, che mi ha affidato il coordinamento e lo start up dei servizi del Laboratorio Aperto dei Chiostrì di San Pietro.

Sicuramente lavorare per una realtà consortile come il Consorzio, in grado di intercettare e gestire finanziamenti comunitari (POR FESR) e relazionarsi con l'Amministrazione Comunale in un sistema di governance collaborativa è stato per me molto istruttivo.

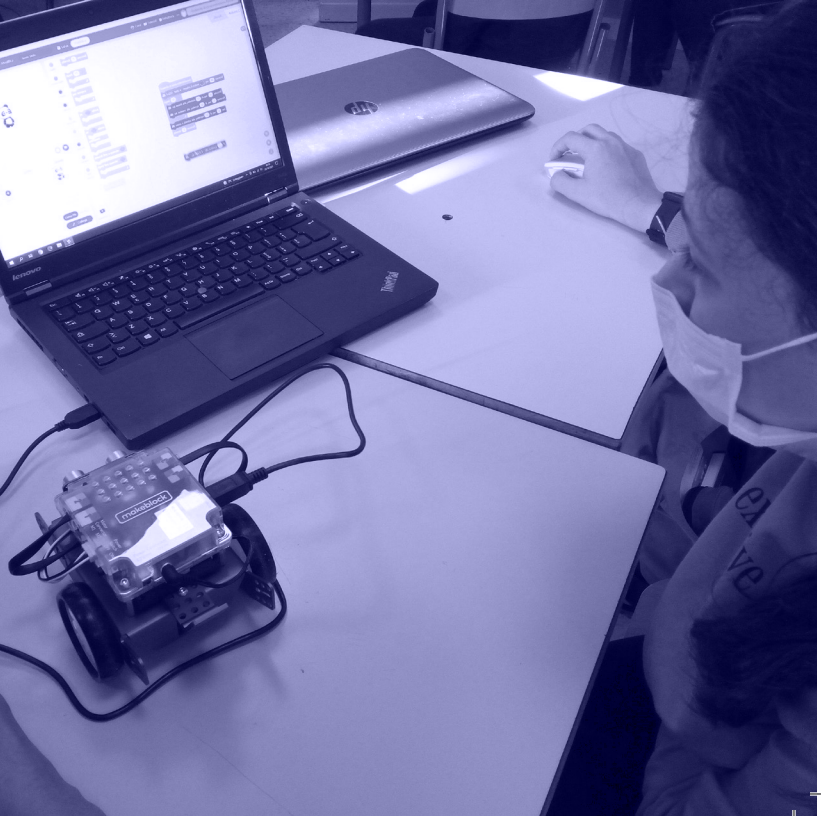
In questi tre anni di lavoro nella gestione del Laboratorio Aperto, è stato evidente come il valore aggiunto del Consorzio sia la capacità di stare su più livelli istituzionali (interno/soci - esterno/città di Reggio Emilia esterno/livello nazionale) al contempo, proponendo diversi servizi e progettualità.

Il 2022 è stato un anno decisivo per modellizzare l'offerta di servizio e il modello di business del Laboratorio Aperto, superando le criticità sostenute nell'anno precedente a causa della Pandemia. Tra le linee di intervento su cui il Consorzio Quarantacinque ha lavorato in particolare per posizionarsi come “comunità di apprendimento”, vi è la costruzione di offerte educative per il rafforzamento delle competenze dei cittadini (progetti per le scuole ma anche formazione professionalizzante e capacity building per le organizzazioni del Terzo Settore).

Un obiettivo di sviluppo futuro per il Consorzio Quarantacinque può essere quello di dare vita a un nuovo soggetto di rete, in grado di governare tutti i servizi e i progetti dei Chiostrì di San Pietro ed al contempo esprimere una offerta di progettazione di innovazione sociale e di servizio nei confronti della Amministrazione Comunale.”

Valentina Ammaturo

Project Manager Laboratorio Aperto dei Chiostrì di San Pietro



Concentrica

Consorzio Quarantacinque **partecipa al progetto Concentrica** mettendo a disposizione della rete dei partner l'**infrastruttura e le competenze del Laboratorio Aperto dei Chiostri di San Pietro**, all'interno dei quali sono ospitati i **Punti D - d'incontro e d'ascolto** - per la sperimentazione di **servizi di comunità** dove poter offrire opportunità di informazione, socializzazione, creazione e rafforzamento di **legami di comunità**.

Gli enti coinvolti nel progetto, frutto dei tavoli di lavoro del Bando WelCom 2020 di Fondazione Manodori, provengono da diversi mondi (associazionismo, cooperazione sociale, pubblica amministrazione), per questo l'eterogeneità della rete rappresenta un valore aggiunto fondamentale del progetto come occasione di **empowerment**.

Il Consorzio Quarantacinque partecipa infine al **Tavolo Permanente**, un luogo in cui mettere a disposizione della rete di partner le competenze di progettazione, monitoraggio e valutazione di progetti di innovazione sociale.

Il progetto è stato avviato il 10 maggio 2021 ed è terminato a febbraio 2022.



MAKE IN CHIOSTRI - Imparare Facendo

Il Consorzio ha avviato, nel 2022, il progetto “MAKE IN CHIOSTRI – Imparare Facendo” ideato e realizzato da Laboratorio Aperto dei Chiostrì di San Pietro di Reggio Emilia, in collaborazione con l'architetto e designer Francesco Bombardi e Pause Atelier dei Saporì. “MAKE IN CHIOSTRI – Imparare Facendo” è un percorso educativo e formativo che ha coinvolto quasi 300 bambini e bambine della Scuola primaria “Giosuè Carducci”, insieme a tutti i 27 insegnanti dell'istituto, che hanno condiviso l'opportunità di sperimentare esperienze in grado di unire bellezza, arte, scienza, tecnologia e inclusione sociale.

L'obiettivo del progetto è stato offrire alle bambine, ai bambini e ai loro insegnanti l'opportunità di conoscere e approfondire tematiche contemporanee, attraverso la sperimentazione di strumenti nuovi, favorendo l'acquisizione di competenze digitali e sociali (STEAM – Science Technology Engineering Art Mathematics) e diventare i nuovi cittadini europei. Gli argomenti dei laboratori sono stati fortemente connessi ai temi sociali di fondamentale importanza per la formazione dei futuri cittadini: la promozione della sostenibilità ambientale, l'economia

circolare, la cultura del gusto e il valore del cibo, la valorizzazione del territorio e del patrimonio culturale. Tutte tematiche affrontate tramite modalità ludiche e originali.



5
workshop



12
classi di scuola primaria



265
bambine
e bambini coinvolti

Laboratori di Pace

Nel 2022 Consorzio 45 ha voluto contribuire all'ondata di accoglienza e solidarietà nei confronti delle persone ucraine, programmando un palinsesto di attività ludiche e ricreative con forte valenza educativa e sociale per i bambini ucraini fuggiti con mamme e nonne dal proprio Paese.

Il territorio di Reggio Emilia ha costruito una rete di assistenza indispensabile per garantire loro beni e servizi primari e accogliere le loro storie e passioni, per permettere a questi bambini e alle loro famiglie di recuperare serenità in un ambiente accogliente in cui trovare affetto e solidarietà. Questo è stato l'obiettivo dei "Laboratori di Pace", idea nata da alcuni cittadini, e subito accolta, insieme al Consorzio 45, da Associazione Ucraini d'Italia, Laboratorio Aperto dei Chiostrì di San Pietro di Reggio Emilia, Pause Atelier dei Sapori di Fondazione Reggio Children, Coposelios, Associazione Casina dei Bimbi, Cooperativa sociale Augeo, Cooperativa sociale Rigenera, Insight Migration, e Associazione sportiva Nuova Cupola.

Il progetto, che ha coinvolto decine di bambine, bambini e ragazzi dai 3 ai 16 anni, con le relative mamme e nonne, si è proposto come un possibile aiuto per affrontare questo tempo tragicamente sospeso in un clima di serenità e di gioco. Il gioco è centrale all'esperienza di vita, è un atteggiamento verso sé e la comunità, attraverso cui bambini e adulti costruiscono esperienze all'insegna della reciprocità. Si è così delineato un programma settimanale di attività ed esperienze dove è risultato essenziale esplorare insieme, incontrare le idee degli altri, trovare accordi, divertirsi: dai laboratori artistici e creativi con anche l'utilizzo di materiali di recupero, alle letture animate di storie e libri in ucraino, italiano e inglese; dai laboratori sensoriali e musicali alle lezioni di danza e di discipline sportive diverse; dalle lezioni di italiano, per facilitare l'integrazione, ai corsi e atelier di cucina dedicati alla

preparazione di ricette reggiane e ucraine insieme, perché è a tavola che si condividono i sapori e si stringono le amicizie.

Le attività, iniziate nel maggio 2022 negli spazi dei Chiostrì di San Pietro e del Laboratorio Aperto, hanno registrato fin dall'inizio un ottimo riscontro in termini di partecipazione e di gradimento.



50
bambine
e bambini coinvolti



10
partner

Europe in a Frame

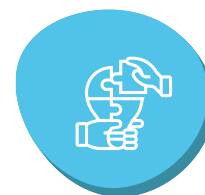
“Europe in a Frame” è stato un percorso sul linguaggio cinematografico per raccontare l'Europa dei diritti attraverso lo sguardo dei ragazzi e delle ragazze della scuola media Leonardo Da Vinci di Reggio Emilia.

Il progetto è stato avviato il 3 novembre 2022 al Laboratorio Aperto, in collaborazione con Regione Emilia Romagna e Reggio Film Festival, e ha coinvolto gli studenti e le studentesse dell'Istituto in 8 workshop volti alla realizzazione di uno o più cortometraggi per ciascuna classe, che promuovino e sensibilizzino su tematiche legate ai diritti e valori di cittadinanza europea quali parità di genere, lotta alla discriminazione e pregiudizi razziali o di orientamento sessuale, cittadinanza digitale, giustizia sociale, sostenibilità ambientale e pace.

Più di un centinaio di ragazze e ragazzi tra i 12 e i 14 anni hanno, attraverso l'utilizzo di tecnologie digitali, sviluppato competenze sociali, relazionali, digitali e creative; è stata data loro l'opportunità di sperimentarsi nell'utilizzo di

strumenti e tecniche, esplorando i linguaggi audiovisivi del cinema. Alla conclusione del percorso è stato, inoltre, lanciato un contest in cui è stato chiesto a tutti i cittadini di votare uno dei cortometraggi realizzati. L'evento finale in cui sono stati proclamati i vincitori si è tenuto il 17 dicembre, sempre nello spazio del Laboratorio Aperto.

“Europe in a Frame” si innesta nell'obiettivo di Laboratorio Aperto di creazione di opportunità formative per far conoscere ed approfondire tematiche contemporanee, attraverso il coinvolgimento dell'ecosistema culturale e di innovazione sociale del territorio, sviluppando sempre di più reti e relazioni; sperimentando, appunto, diversi percorsi con le scuole del territorio, per sostenere lo sviluppo delle competenze dei futuri protagonisti della comunità.



8

workshop



120

ragazze e ragazzi coinvolti



5

classi

La valutazione di impatto dell'inserimento lavorativo

Nel solco degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs), le cooperative aderenti al Consorzio operano con l'obiettivo di incentivare una crescita economica, inclusiva e sostenibile e un lavoro dignitoso per tutti (SDG n. 8).



Per tale motivo, a febbraio 2022 ha preso avvio il primo percorso promosso dal Consorzio Quarantacinque sulla **valutazione di impatto sociale dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate in cooperative sociali di tipo B**. Nello specifico, sono state quattro le realtà aderenti al Consorzio che hanno intrapreso il percorso di valutazione: **Camelot - Reggio Emilia, Il Bettolino - Reggiolo (RE), Il Ginepro - Castelnovo Ne' Monti (RE), Lo Stradello - Scandiano (RE)**.

Obiettivo è stato quello di dare evidenza, attraverso aspetti di natura quantitativa e qualitativa, della capacità dei percorsi di inserimento lavorativo promossi dalle cooperative di generare un cambiamento positivo di medio-lungo periodo nei confronti dei propri beneficiari diretti e indiretti e, in particolare:

- il **cambiamento generato sui lavoratori svantaggiati** (rispetto alla sfera lavorativa e alla sfera privata) (anni di riferimento di analisi: 2019-2021)
- il **cambiamento generato sulla Pubblica Amministrazione** - con particolare riferimento al valore economico generato in termini di risparmio per la P.A. (anno di riferimento di analisi: 2021)

127

persone svantaggiate
inserite lavorativamente
in media nel triennio
2019-2021

59%

di lavoratori svantaggiati
sul numero dei dipendenti
delle cooperative in media
nel triennio 2019-2021

Per i lavoratori svantaggiati inseriti in cooperativa:

- il riconoscimento del percorso lavorativo da parte di familiari e amici e il rapporto con i superiori sono gli aspetti della vita lavorativa ed extra-lavorativa più soddisfacenti
- migliorare la capacità di svolgere un lavoro in modo continuativo e costante e la capacità di relazionarsi con gli altri sono gli aspetti di maggiore utilità dell'inserimento lavorativo
- continuare a svolgere lo stesso lavoro nella stessa cooperativa è la principale aspirazione per il futuro

€ 928.438

risparmio
per la Pubblica
Amministrazione
derivante dagli inserimenti
lavorativi (2021)

€ 4.338,50

valore medio di risparmio
per ogni inserimento
lavorativo (2021)

L'impatto ambientale

La sostenibilità ambientale è un tema cui il Consorzio Quarantacinque ha continuato a contribuire, nel corso del 2022, sia internamente, prestando attenzione ai propri consumi e, in particolare, attraverso l'attività di **smaltimento di rifiuti speciali** (toner stampanti) e la **riduzione del numero di fotocopie effettuate**, ma anche esternamente, rispetto alla cittadinanza del territorio di riferimento.

Sempre nel corso del 2022, all'interno del progetto "MAKE IN CHIOSTRI - Imparare Facendo" è stato realizzato il laboratorio **Fabulous Plastic!**, il cui obiettivo è stato quello di riflettere sulle tematiche ambientali, facendo vivere l'intero processo di riciclo della plastica, dalla raccolta, alla triturazione, alla realizzazione di oggetti con un valore estetico ed emotivo.

Conoscere la plastica e trasformarla in fiocchi colorati, per dare vita a nuovi oggetti ha permesso ai bambini e alle bambine di **comprendere il valore fondamentale e il potenziale del riciclo** di questo materiale, restituendo valore alle azioni di ogni singolo cittadino all'interno della collettività e generando processi virtuosi.



50
ore di formazione



440
partecipanti

11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



Gli obiettivi futuri

- Favorire i progetti in rete con le diverse realtà associative del Consorzio
- Ampliare e valorizzare i percorsi di impatto sociale sviluppato dalle cooperative aderenti al Consorzio con altre realtà presenti nel territorio di rilevazione allargando alle cooperative sotto altri Consorzi come Oscar Romero
- Organizzare un convegno regionale e un convegno nazionale sui temi dell'impatto sociale
- Proporre alle cooperative sistemi e percorsi di carattere finanziario per il loro sostegno e sviluppo
- Scambio di idee attraverso un'applicazione tecnologica che possa riunire tutte le cooperative del Consorzio, ampliando così l'attività di comunicazione del Consorzio stesso





Note
